

# Plan Estratégico Institucional

## Informe de Seguimiento y Evaluación 2021

# PEI

2021-2024





# **Informe de Seguimiento y Evaluación**

## **Plan Estratégico Institucional**

### **Año 2021**

Marzo 2022

## Contenido

<b>Introducción</b> .....	4
<b>1. Resumen ejecutivo</b> .....	5
<b>2. Marco estratégico del PEI 2021-2024</b> .....	6
2.1 Misión, visión y valores .....	6
<b>3. Aspectos conceptuales y metodológicos</b> .....	8
<b>4. Resultados institucionales</b> .....	9
4.1 Resultados por ejes estratégicos y objetivos generales .....	9
4.2 Resultados según estrategias derivadas .....	10
4.3 Resultados de efecto e indicadores .....	14
<b>4. Logros</b> .....	17
<b>5. Conclusiones y recomendaciones</b> .....	19
<b>6. Anexos</b> .....	20
1. Resumen estatus institucional por resultados e indicadores .....	20

## Introducción

Con el propósito de mantener el seguimiento y el análisis de resultados de las metas establecidas, se presenta informe de resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024, correspondiente al avance del año 2021. El PEI es el instrumento de planificación en el cual se refleja la estrategia definida por la institución para alcanzar los objetivos planteados al final del año 2024.

Dicho informe de seguimiento constituye la base del proceso de retroalimentación a la Alta Dirección de la ONE, así como a los responsables de la ejecución del PEI. La relevancia de estas informaciones permitirá emprender las acciones correctivas pertinentes, en caso de producirse desvíos importantes respecto a lo programado, lo que asentirá a un próximo ejercicio de planificación más ajustado a las realidades del entorno.

El avance de las metas fue proporcionado por cada una de las áreas responsables de ejecutarlas. Para ello se utilizó el sistema automatizado de seguimiento a la planificación institucional, y como soporte los resultados del Plan Operativo Anual (POA) 2021.

El presente informe contribuye a transparentar el quehacer de la ONE, poniendo a disposición de toda la sociedad dominicana la oportunidad de conocer los resultados de la gestión correspondiente al 2021. Al explorar el PEI 2021-2024, nuestros usuarios del sector público podrán tener información de los insumos disponibles en el mediano plazo para el diseño, implementación y evaluación de políticas públicas; el sector privado conocerá los datos de gran utilidad para el diseño de su estrategia de mercado que les estamos ofreciendo; y los usuarios independientes conocerán los insumos disponibles para realizar sus consultas e investigaciones.

## 1. Resumen ejecutivo

El PEI 2021-2024 de la ONE, constituye el principal instrumento de gestión dentro de la planificación institucional, esquematizado en dos ejes estratégicos. En ese sentido, el presente informe desarrolla el seguimiento al avance de los objetivos estratégicos institucionales, sus distintas estrategias derivadas, productos, indicadores y metas, con corte al año 2021.

El PEI de la ONE, como todo plan estratégico institucional, que tenga carácter público, procura su articulación con la Estrategia Nacional de Desarrollo, sobre todo con aquellas líneas de acción que le son vinculantes, así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP). Este PEI cuenta, a la fecha, con un total de 27 indicadores activos.

El resultado del cumplimiento general del PEI 2021-2024, año 2021, es de un 96%, el cual se considera satisfactorio, sin embargo, las proyecciones son retardoras, ya que el 2022 constituye el año del levantamiento del X Censo Nacional de Población y Vivienda, actividad que representa la operación estadística más importante que tiene un país.

Cada eje estratégico cuenta con al menos un objetivo estratégico, los cuales son explicados a través de los resultados de efecto. Estos, a su vez, se desglosan en productos terminales que deben ser ejecutados por la institución y que serán programados y medidos en los Planes Operativos Anuales (POA).

El objetivo estratégico que tuvo mayor porcentaje de cumplimiento fue el OE1.2: *Establecer los mecanismos de coordinación y articulación interinstitucional de la producción estadística a través de los planes y estrategias, compromisos formales sectoriales e institucionales*, con un 100%, seguido del OE1.1: *Favorecer la toma oportuna de decisiones de los actores públicos y privados, mediante la producción y difusión de estadísticas oficiales demandadas por la agenda nacional* con un 99% y finalmente el OE2.1: *Asegurar la calidad del desempeño institucional, mediante la implementación de un modelo de gestión organizacional integral y eficiente*, con un 93%

## 2. Marco estratégico del PEI 2021-2024

### 2.1 Misión, visión y valores

Para lograr obtener una apropiada comprensión del seguimiento y ejecución del PEI de la ONE es importante hacer referencia a su misión y visión, así como los valores definidos para alcanzarlas.

**Misión:** Satisfacer la demanda de estadísticas oficiales, mediante su producción, divulgación y la coordinación de los servicios estadísticos, para la toma de decisiones públicas y privadas en contribución a la mejora de la calidad de vida de la población y el desarrollo nacional.

**Visión:** Ser reconocida como la entidad coordinadora del Sistema Estadístico Nacional, modelo en la producción y divulgación de estadísticas oportunas, confiables, accesibles y de calidad.

**Valores:** Compromiso, integridad y transparencia.

La estructura del PEI 2021-2024 de la ONE responde a dos ejes estratégicos alineados al PNPSP:

1. Producción, coordinación y difusión de las estadísticas oficiales.

2. Fortalecimiento de los procesos internos.

Se establecen 21 resultados de efecto, dichos resultados constituyen el punto de partida para la formulación de los planes operativos anuales, y reflejan la intervención de las distintas áreas organizacionales, a través de la definición de metas e indicadores de productos, que se encuentran enmarcados en los dos ejes estratégicos.

Ejes estratégicos	Objetivos estratégicos	Estrategias derivadas
<b>1. Producción, coordinación y difusión de las estadísticas oficiales.</b>	1.1 Favorecer la toma oportuna de decisiones de los actores públicos y privados, mediante la producción y difusión de estadísticas oficiales demandadas por la agenda nacional.	1.1.1 Fortalecimiento del programa de producción estadística.
		1.1.2 Fortalecimiento de los registros administrativos para la producción de estadísticas.
		1.1.3 Fortalecimiento de las estrategias formativas y de capacitación que impulsen la cultura estadística nacional.
		1.1.4 Producción de conocimiento
	1.2 Establecer los mecanismos de coordinación y articulación interinstitucional de la producción estadística a través de los planes y estrategias, compromisos formales sectoriales e institucionales.	1.2.1 Normar la producción estadística.
		1.2.2 Articulación del Sistema Estadístico Nacional
<b>2. Fortalecimiento de los procesos internos.</b>	2.1 Asegurar la calidad del desempeño institucional, mediante la Implementación de un modelo de gestión organizacional integral y eficiente.	2.1.1 Programa de desarrollo organizacional y gestión de la calidad.
		2.1.2 Desarrollar un modelo integral de gestión humana por competencias.
		2.1.3 Fortalecimiento de la gestión administrativa y financiera.
		2.1.4 Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica.
		2.1.5 Posicionamiento y reconocimiento de la imagen institucional.
		2.1.6 Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales, nacionales e internacionales.

### 3. Aspectos conceptuales y metodológicos

Como fue definido durante la formulación del PEI 2021-2024, los indicadores se evalúan teniendo en cuenta el grado de alcance de las metas, usando para ello una metodología basada en gestión por resultados.

El grado de cumplimiento de los indicadores del PEI se mide a través de cinco estados: alto, medio, bajo, programado e inhabilitado.

A continuación, la definición correspondiente a cada estado:

- **Alto:** se representa con el color verde e indica que el grado de cumplimiento va de 80 a 100.
- **Medio:** se representa con el color amarillo e indica que el grado de cumplimiento va de 60 a 79.
- **Bajo:** se representa con el color rojo e indica que el grado de cumplimiento va de 0 a 59.
- **Programado:** estado que se activa cuando el año de inicio de la meta del indicador, está planificada para un período posterior al que se está midiendo.
- **Inhabilitado:** categoría de indicadores que dependen de factores externos que definen y afectan directamente la viabilidad de su ejecución.

El cálculo del cumplimiento se hace en función de las metas planificadas para cada indicador, correspondientes al periodo en cuestión, con el registro de las áreas y en concordancia con las evidencias previamente evaluadas.

**Figura 1. Esquema Bottom up**



**Fuente.** Departamento de Planificación y Desarrollo

## 4. Resultados institucionales

### 4.1 Resultados por ejes estratégicos y objetivos generales

El cálculo del cumplimiento de los modelos del PEI se realiza a través del cumplimiento promedio de sus objetivos generales, los cuales a su vez se alimentan del cumplimiento promedio de sus estrategias asociadas y los resultados de impacto e indicadores vinculados a los mismos. Para el año 2021 el resultado del cumplimiento del PEI fue de un 96%

Nombre	Nivel	Cumplimiento
<b>Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024</b>		<b>96%</b>
<b>1. Producción, coordinación y difusión de las estadísticas oficiales.</b>	<b>Eje estratégico</b>	<b>100%</b>
1.1. Favorecer la toma oportuna de decisiones de los actores públicos y privados, mediante la producción y difusión de estadísticas oficiales demandadas por la agenda nacional.	Objetivo estratégico	99%
1.2. Establecer los mecanismos de coordinación y articulación interinstitucional de la producción estadística a través de los planes y estrategias, compromisos formales sectoriales e institucionales	Objetivo estratégico	100%
<b>2. Fortalecimiento de los procesos internos.</b>	<b>Eje estratégico</b>	<b>93%</b>
2.1. Asegurar la calidad del desempeño institucional, mediante la implementación de un modelo de gestión organizacional integral y eficiente.	Objetivo estratégico	93%

El eje 1 de Producción, coordinación y difusión de las estadísticas oficiales, tuvo un cumplimiento del 100%, donde se favoreció en un 99% la toma oportuna de decisiones de los actores públicos y privados, mediante la producción y difusión de estadísticas oficiales demandadas por la agenda nacional, según lo planificado; así como en el establecimiento de los mecanismos de coordinación y articulación interinstitucional de la producción estadística a través de los planes y estrategias, compromisos formales sectoriales e institucionales, el cual reflejó el mayor avance dentro de los tres objetivos estratégicos del Plan, con un 100% de cumplimiento en el periodo.

En lo concerniente al eje 2 de fortalecimiento de los procesos internos, se tuvo un avance del 93% alimentado por los esfuerzos orientados al aseguramiento de la calidad del desempeño institucional, mediante la implementación de un modelo de gestión organizacional integral y eficiente.

## 4.2 Resultados según estrategias derivadas

Nombre	Cumplimiento	Nivel
<b>1. Producción, coordinación y difusión de las estadísticas oficiales.</b>	<b>100%</b>	<b>Eje estratégico</b>
<b>1.1. Favorecer la toma oportuna de decisiones de los actores públicos y privados, mediante la producción y difusión de estadísticas oficiales demandadas por la agenda nacional.</b>	<b>99%</b>	<b>Objetivo estratégico</b>
1.1.1. Fortalecimiento del programa de producción estadística.	100%	Estrategia derivada
1.1.2. Fortalecimiento de los registros administrativos para la producción de estadísticas.	100%	Estrategia derivada
1.1.3. Fortalecimiento de las estrategias formativas y de capacitación que impulsen la cultura estadística nacional.	0%	Estrategia derivada <b>(programado)</b>
1.1.4. Producción de conocimiento.	97%	Estrategia derivada
<b>1.2. Establecer los mecanismos de coordinación y articulación interinstitucional de la producción estadística a través de los planes y estrategias, compromisos formales sectoriales e institucionales.</b>	<b>100%</b>	<b>Objetivo estratégico</b>
1.2.1. Normar la producción estadística.	100%	Estrategia derivada
1.2.2. Articulación del Sistema Estadístico Nacional.	0%	Estrategia derivada <b>(programado)</b>
<b>2. Fortalecimiento de los procesos internos.</b>	<b>93%</b>	<b>Eje estratégico</b>
<b>2.1. Asegurar la calidad del desempeño institucional, mediante la implementación de un modelo de gestión organizacional integral y eficiente.</b>	<b>93%</b>	<b>Objetivo estratégico</b>
2.1.1. Programa de desarrollo organizacional y gestión de la calidad.	94%	Estrategia derivada
2.1.2. Desarrollar un modelo integral de gestión humana por competencias.	75%	Estrategia derivada
2.1.3. Fortalecimiento de la gestión administrativa y financiera.	95%	Estrategia derivada
2.1.4. Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica.	96%	Estrategia derivada
2.1.5. Posicionamiento y reconocimiento de la imagen institucional.	100%	Estrategia derivada
2.1.6. Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales, nacionales e internacionales.	100%	Estrategia derivada

A continuación, la producción institucional asociada a las estrategias, Programa de Gobierno y las políticas priorizadas del Plan Nacional Plurianual del Sector Público:

**Política priorizada:** Gestión de datos para el análisis y la toma de decisiones.

**1. Resultado PNSP:** Incrementada la disponibilidad de datos provenientes de fuentes administrativas, actualizados y desagregados.

**Resultados estratégicos:** Aumentada en un 15% la producción estadística procedente de los registros administrativos, para favorecer la toma de decisiones.

### Productos y acciones relevantes:

#### – Estadísticas provenientes de registros administrativos.

##### A. 105 nuevos indicadores:

- Cultura (8) indicadores de la industria cinematográfica.
- Medio ambiente (7) indicadores de agua.
- Seguridad y justicia (3).
- Agricultura (1).
- Comercio exterior (60).
- 6.Cuentas Nacionales (1).
- Empresarial (9).
- Sector externo (4).
- Transporte (12).

##### B. 84 nuevas series:

- Juventud (16).
- Deporte (2).
- Agricultura (4).
- Comercio exterior (42).
- Construcción (5).
- Empresarial (1).
- Sector externo (1).
- Transporte (6).
- Información y Comunicaciones (3).
- Sistema de previsión social (2).
- Zonas francas (2).

### Productos que impactan los resultados

- Publicación de 97 productos editoriales.
- Publicación de 5 bases de datos en formato abierto.
- Matriz diagnóstico disponibilidad de datos para indicadores del Plan Nacional Plurianual del Sector Público.
- Cálculo de 78 indicadores ODS.

- Lanzamiento del primer portal interactivo de estadísticas de comercio exterior de RD. junto al Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM).
- Proyecto de Fortalecimiento de las Estadísticas de Agua.
- Actualización de 109 indicadores y 1,342 series demográficas, sociales y ambientales.
- Diagnóstico de las Estadísticas de Cultura.
- Diagnóstico de las Estadísticas de Deporte.
- Fortalecimiento de las Estadísticas de Seguridad y Justicia con la colaboración de la Oficina de las Naciones Unidas Contra la Droga y el Delito (UNODC).
- Clasificador Internacional de delitos con fines estadísticos.
- Diseño y despliegue del Sistema Integrado de Series e Indicadores. (Subvención de la Unión Europea).

2. **Resultado PNSP:** Incrementada la producción estadística e indicadores sociales complementarios provenientes de encuestas.

**Resultados estratégicos:** 100% de las encuestas de hogares responden a los requerimientos de los usuarios.

### **Productos y acciones relevantes:**

#### **– Sistema Nacional de Encuestas de Hogares**

##### **A. Publicación de 4 bases de datos:**

- Base de datos ENHOGAR-MICS 2019.
- Base de datos Encuesta Nacional de Analfabetismo (ENA) -2019 en formato REDATAM.
- Base de datos ENHOGAR-2016 en formato REDATAM.
- Base de datos ENHOGAR-2014 en formato REDATAM.

### Productos que impactan los resultados

- Resumen ejecutivo ENHOGAR-MICS 2019.
- Identificación de los indicadores con representatividad a nivel provincial de la ENHOGAR-MICS 2019.
- ENHOGAR 2021 con módulos sobre seguridad alimentaria, uso del tiempo, impacto del COVID-19 en la educación, cobertura de vacunación del COVID-19 y la identificación de las personas con discapacidad de forma transversal.
- Elaboración del módulo de victimización para la ENHOGAR 2022.
- Elaboración del módulo de victimización para la ENHOGAR 2022.

3. **Resultado PNSP:** Incrementada la disponibilidad de datos sociodemográficos actualizados y desagregados.

**Resultados estratégicos:** 100% de los censos responden a los requerimientos de los usuarios.

– **X Censo Nacional de Población y Vivienda**

### Productos que impactan los resultados

- Levantamiento de la Prueba censal, a realizarse en Maimón, del 22 de noviembre al 5 de diciembre.

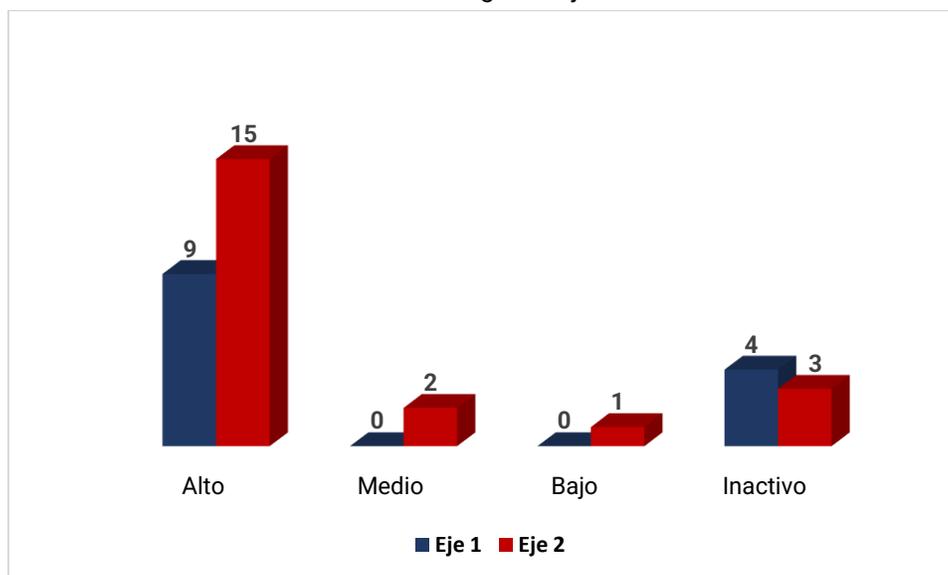
### 4.3 Resultados de efecto e indicadores

El PEI está conformado por un total de 34 indicadores, asociados a resultados de efecto, de los cuales 13 corresponden al eje 1 y 21 al eje 2. (ver anexo 1)

Ejes Estratégicos	Indicadores
1. Producción, coordinación y difusión de las estadísticas oficiales.	13
2. Fortalecimiento de los procesos internos	21
<b>Total</b>	<b>34</b>

A continuación, el estatus de los indicadores según el eje al que pertenecen:

**Gráfico 1.** Estatus de los indicadores según el eje



**Fuente:** Sistema automatizado de planificación estratégica (DELPHOS)

En el gráfico 1 se evidencia que del total de los indicadores activos para el 2021, 24 están en estatus alto, 9 del eje de producción y 14 correspondientes al eje de fortalecimiento institucional. Estos indicadores están asociados a los siguientes resultados:

- Aseguradas con calidad, oportunidad y pertinencia las informaciones estadísticas de los censos y las encuestas para favorecer la toma de decisiones.
- Mejorado el sistema de información de estadísticas de pobreza y estudios de bienestar.
- Aumentada la producción estadística procedente de los registros administrativos, para favorecer la toma de decisiones.
- Satisfecha la demanda de información estadística para la producción del conocimiento.
- Políticas y normas de transversalización del enfoque de género y de visibilización de grupos vulnerables socializadas e implementadas.
- Implementados los mecanismos de coordinación e interacción de las instituciones del SEN.
- Asegurada la normalización y estandarización de la gestión institucional de la ONE.
- Evaluados los recursos financieros vinculados a la planificación institucional.
- Instrumentada la Gestión Humana al Modelo por competencias.
- Mejorado el desempeño y la excelencia del personal.
- Mejorada la satisfacción, compromiso y fidelización de los colaboradores.
- Asegurada la oportunidad continuidad y eficiencia de las operaciones de la institución.
- Aumentada la rendición de cuentas y transparencia.
- Asegurados los Servicios tecnológicos redundantes como soporte al desempeño de la institución.
- Optimizados los Sistemas como soporte a los objetivos estratégicos de la institución.
- Imagen reconocida y valorada a través de la difusión de sus productos y acciones.
- Apoyado el fortalecimiento de capacidades y fortalecimiento institucional de la ONE vía la cooperación interinstitucional e internacional.

En el estatus medio se encuentran dos indicadores asociados a:

- Asegurada la normalización y estandarización de la gestión institucional de la ONE.
- Asegurada la oportunidad continuidad y eficiencia de las operaciones de la institución.

Mientras que, en estatus bajo, se encuentra el indicador asociado al resultado del modelo integrado de gestión humana con enfoque de género y visibilización de grupos vulnerables.

## 4. Logros

La alianza estratégica primaria de la Oficina Nacional de Estadística es con el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo. Aunque, desde 2006 la ONE está adscrita al MEPyD, en esta ocasión formó parte central de la elaboración del Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP). La necesidad de estadísticas para la toma de decisiones quedó reflejada tanto de forma transversal como específica en las 33 políticas priorizadas, la específica ha sido “Gestión de datos para el análisis y la toma de decisiones”. La producción priorizada bajo esta política se agrupa en la estructuración de nueve sistemas de información. Siete de ellos tendrán estadísticas oficiales generadas por el Sistema Estadístico Nacional (SEN), cuyo coordinador es la ONE.

La política de gestión de datos para el análisis y toma de decisión tiene como impacto el mejorar la toma de decisiones de políticas de desarrollo basadas en evidencia estadística relevante. Ejemplo de esto y resultado derivado de la alianza estratégica con MEPyD es la participación en el proyecto de fortalecimiento de las estadísticas del sector agua. El objetivo del proyecto es aumentar la disponibilidad y calidad de estadísticas sobre agua con desagregación territorial y esto permitirá a su vez una gestión integral del agua. Otra de las alianzas estratégicas que dieron un resultado visible en este 2021 fue entre el MEPYD y el Ministerio de Industria y Comercio (MICM) con los cuales se realizó el primer tablero interactivo intergubernamental "DataComex" cuyo objetivo es ofrecer data consolidada para monitorear tendencias comerciales y definir estrategias de acceso a mercados.

Además de la producción estadística realizada, otro gran hito de la ONE durante este 2021 es haber puesto a funcionar una Dirección de Normativa y Metodología. A través de la Dirección de Normativas y Metodologías la ONE busca generar un cambio de paradigma sobre la producción de estadísticas nacionales de República Dominicana.

La experiencia internacional en la ciencia estadística, y en las organizaciones que producen las estadísticas oficiales alrededor del mundo, señala como clave que los países tengan normas y metodologías que asegurarán una buena gobernanza de los datos e interoperabilidad entre los diferentes actores del Estado.

El resultado de la puesta en marcha de esta nueva Dirección se espera ver reflejado en el funcionamiento de los ocho sistemas de información planteados por el PNPSP y el Décimo Censo Nacional de Población y Vivienda (XCNPV) realizado. El levantamiento de información de la totalidad de la población dominicana (el censo de población) con los más altos estándares internacionales de calidad estadística es una tarea que sólo puede hacer un Estado coordinado, que valore tener datos para la creación, medición y evaluación de políticas públicas. Por esta razón, la gestión actual de la ONE previó como fundamental que las instituciones estuvieran alineadas bajo un decreto presidencial de forma oportuna para el levantamiento del X CNPV. El equipo de la ONE ha coordinado los trabajos para que existieran las condiciones necesarias para que el presidente Luis Abinader emitiera el decreto 607-21 con el que declara de interés nacional el XCNPV. Con la finalidad de coordinar el levantamiento del X CNPV en el último trimestre del año 2022, durante el mes de noviembre del 2021 se llevó a cabo la primera reunión de la comisión nacional censal donde participaron representantes de las 26 instancias de Gobierno centrales que conforman dicha comisión.

Además de la comisión nacional censal, se coordinarán los esfuerzos de forma local mediante comisiones censales municipales y comisiones censales de distritos municipales. Con el objetivo de instaurar estos mecanismos de coordinación del censo, la directora nacional, Miosotis Rivas Peña, acudió a la Asamblea General de Municipios 2021 a presentar el XCNPV y sus implicaciones para los gobiernos locales.

Las oficinas nacionales de estadística de los diferentes países alrededor del mundo pertenecen a un ecosistema consolidado donde prevalece el intercambio de las mejores prácticas estadísticas. Por esto, la gestión actual de la ONE ha entendido como prioritario reposicionar al país en este ecosistema, para lo cual ha realizado tres principales acciones. Primero, la coordinación de la mesa de cooperación internacional, Segundo, la participación en el Foro Mundial de Datos, en Berna, Suiza Tercero, el formar parte del comité ejecutivo para el período 2021-2023 de la Conferencia Estadística de las Américas de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEA -CEPAL).

## 5. Conclusiones y recomendaciones

El gran reto de la ONE es brindar estadísticas de calidad y en forma oportuna en un mundo donde, por un lado, las personas y las organizaciones generan millones de datos por segundo y por el otro lado, el Gobierno tiene un marco normativo sobre la función estadística pública desfasado. Por lo tanto, mientras el país actualiza el marco normativo, la creación de alianzas, una planificación estratégica participativa y recuperar el posicionamiento internacional fueron pilares clave que permitieron cumplir con la misión de satisfacer la demanda de estadísticas oficiales que contribuya a la mejora de la calidad de vida de las personas y al desarrollo nacional.

Según el avance de ejecución de las metas de los productos programados para el cierre del 2021, a continuación, se realizan las siguientes observaciones generales para que sean tomadas en consideración a fin de evitar posibles riesgos para el alcance de las metas planificadas para el siguiente año:

- Identificación de los riesgos asociados a la producción del Plan Operativo Anual, a fin de tomar medidas de mitigación de manera oportuna.
- Institucionalizar la metodología de cálculo de cada uno de los planes, donde cada área tenga dominio de su autogestión, para evitar que la ejecución se vea afectada en el trimestre evaluado.
- Validar que los indicadores y metas de los productos estén formulados acorde a la capacidad y/o competencia del área para ejecutarlos en el plazo de tiempo establecido.
- Programar en base a la tendencia histórica de ejecución de los productos, a fin de evitar la sobreproducción o, en su defecto, subejecución.

## 6. Anexos

### 1. Resumen estatus institucional por resultados e indicadores

Nombre	Valor meta	Valor real	Cumplimiento %	Área responsable
<b>1.1.1.1. Aseguradas con calidad, oportunidad y pertinencia las informaciones estadísticas de los censos y las encuestas para favorecer la toma de decisiones.</b>			<b>100%</b>	
IP. 1.1.1.1.01. Porcentaje de censos que responden a los requerimientos de los usuarios.	-	-	Programado	Dirección de Censos y Encuestas
IP. 1.1.1.1.02. Porcentaje de encuestas de hogar que responden a los requerimientos de los usuarios.	100%	100%	100%	Dirección de Censos y Encuestas
IP. 1.1.1.1.03. Porcentaje de encuestas económicas al sector formal realizadas por la ONE usando el DEE como marco de muestreo.	100%	100%	100%	Dirección de Estadísticas Económicas
<b>1.1.1.2. Mejorado el sistema de información de estadísticas de pobreza y estudios de bienestar</b>			<b>100%</b>	
IP. 1.1.1.2.01. Porcentaje de informes que responden a las necesidades del Comité Técnico de Pobreza.	100%	100%	100%	Dirección de Estadísticas Económicas
<b>1.1.2.1. Aumentada la producción estadística procedente de los registros administrativos, para favorecer la toma de decisiones.</b>			<b>100%</b>	
IP. 1.1.2.1.01. Porcentaje de incremento en la producción estadística a partir de registros administrativos.	15%	63%	100%	Dirección de Estadísticas Económicas y DEDSA
<b>1.1.3.1. Desarrollada las competencias de productores y usuarios de estadística en los aspectos priorizados</b>			<b>Programado</b>	
IP. 1.1.3.1.01. Porcentaje de productores que mejoran su desempeño en el quehacer estadístico.	-	-	Programado	Escuela Nacional de Estadística
<b>1.1.4.1. Satisfecha la demanda de información estadística para la producción del conocimiento.</b>			<b>97%</b>	
IP. 1.1.4.1.01. Porcentaje de solicitudes de informaciones estadísticas que responden a requerimientos de investigaciones satisfechas.	40%	40%	100%	Oficina de Acceso a la Información

Nombre	Valor meta	Valor real	Cumplimiento %	Área responsable
IP. 1.1.4.1.02. Número de proyectos de análisis de datos publicados por año.	52	48	92%	División de Investigaciones
IP. 1.1.4.1.03. Porcentaje de actualización de los sistemas de información estadística de género y vivienda por año.	100%	100%	100%	División de Investigaciones
<b>1.2.1.1. Establecidos los marcos conceptuales y metodológicos, clasificaciones, nomenclaturas y disposiciones generales para normar el proceso de producción de Información estadística.</b>			<b>Programado</b>	
IP. 1.2.1.1.01. Porcentaje de marcos conceptuales y metodológicos, clasificaciones, nomenclaturas y disposiciones generales establecidos.	-	-	Programado	Dirección de Normas y Metodologías
<b>1.2.1.2. Políticas y normas de transversalización del enfoque de género y de visibilización de grupos vulnerables socializadas e implementadas</b>			<b>100%</b>	
IP. 1.2.1.2.01. Porcentaje de avance de la transversalización de la perspectiva de género en la producción de indicadores de género de la agenda 2030.	10%	10%	100%	Dirección General
<b>1.2.2.1. Implementados los mecanismos de coordinación e interacción de las instituciones del SEN</b>			<b>100%</b>	
IP. 1.2.2.1.01. Porcentaje de instituciones productoras de datos de interés en sectores priorizados, que participan activamente de los Comité Técnicos Sectoriales (CTS).	-	-	Programado	Dirección de Normas y Metodologías
IP. 1.2.2.1.02. Porcentaje de implementación del PEN.	2%	2%	100%	Dirección de Normas y Metodologías
<b>2.1.1.1. Asegurada la normalización y estandarización de la gestión institucional de la ONE.</b>			<b>88%</b>	
IP. 2.1.1.1.01. Porcentaje del desempeño institucional evaluado.	65%	88%	100%	Departamento de Planificación y Desarrollo
IP. 2.1.1.1.02. Cantidad de procesos certificados	-	-	Programado	Departamento de Planificación y Desarrollo

Nombre	Valor meta	Valor real	Cumplimiento %	Área responsable
IP. 2.1.1.1.03. Porcentaje de alineamiento del desarrollo organizacional de la ONE.	100%	75%	75%	Departamento de Planificación y Desarrollo
<b>2.1.1.2. Desarrollado el sentido de identidad y pertenencia de los colaboradores de la ONE.</b>			<b>Programado</b>	
IP. 2.1.1.2.01. Porcentaje de colaboradores que asumen los elementos distintivos de la cultura organizacional de la ONE.	-	-	Programado	Departamento de Planificación y Desarrollo
<b>2.1.1.3. Evaluados los recursos financieros vinculados a la planificación institucional</b>			<b>100%</b>	
IP. 2.1.1.3.01. Porcentaje de áreas evaluadas según la planificación institucional.	100%	100%	100%	Departamento de Planificación y Desarrollo
<b>2.1.2.1. Instrumentada la Gestión Humana al Modelo por competencias</b>			<b>100%</b>	
IP.2.1.2.1.01. Porcentaje de subsistemas de RRHH migrados.	25%	80%	100%	Departamento de Recursos Humanos
<b>2.1.2.2. Mejorado el desempeño y la excelencia del personal</b>			<b>100%</b>	
IP.2.1.2.2.01. Porcentaje de los empleados que incrementan su desempeño por encima de 90.	60%	93%	100%	Departamento de Recursos Humanos
<b>2.1.2.3. Mejorada la satisfacción, compromiso y fidelización de los colaboradores</b>			<b>100%</b>	
IP. 2.1.2.3.01. Porcentaje de satisfacción de los empleados, según herramientas de medición aplicadas.	45%	76%	100%	Departamento de Recursos Humanos
<b>2.1.2.4. Implementado el modelo integrado de gestión humana con enfoque de género y visibilización de grupos vulnerables</b>			<b>0%</b>	

Nombre	Valor meta	Valor real	Cumplimiento %	Área responsable
IP. 2.1.2.4.01. Porcentaje de implementación del modelo integrado de gestión humana con visión de equidad de género e inclusiva.	25%	0%	0%	Departamento de Recursos Humanos
<b>2.1.3.1. Asegurada la oportunidad continuidad y eficiencia de las operaciones de la institución.</b>			<b>89%</b>	
IP. 2.1.3.1.01 Porcentaje de unidades que cuentan con los requerimientos para la realización del trabajo.	70%	55%	79%	Dirección Administrativa Financiera
IP. 2.1.3.1.02 Índice de eficiencia en respuesta de los requerimientos demandados por la institución.	63%	70%	100%	Dirección Administrativa Financiera
<b>2.1.3.1. Aumentada la rendición de cuentas y transparencia</b>			<b>100%</b>	
IP. 2.1.3.1.01 Índice de correcta publicación presupuestaria.	100%	100%	100%	Dirección Administrativa Financiera
<b>2.1.4.1. Asegurados los Servicios tecnológicos redundantes como soporte al desempeño de la institución</b>			<b>100%</b>	
IP. 2.1.4.1.01 Porcentaje de disponibilidad de la infraestructura tecnológica adecuada	98%	98%	100%	Dirección de TIC
<b>2.1.4.2. Optimizados los Sistemas como soporte a los objetivos estratégicos de la institución</b>			<b>92%</b>	
IP. 2.1.4.2.01 Porcentaje de sistemas de información que respondan a los requerimientos definidos por la institución	70%	58%	83%	Dirección de TIC
IP. 2.1.4.2.02. Porcentaje de satisfacción de los usuarios con los soportes recibidos.	65%	92%	100%	Dirección de TIC
<b>2.1.5.1. Imagen reconocida y valorada a través de la difusión de sus productos y acciones</b>			<b>100%</b>	
IP. 2.1.5.1.01. Porcentaje valoración del público objetivo externo.	10%	82%	100%	Departamento de Comunicaciones

Nombre	Valor meta	Valor real	Cumplimiento %	Área responsable
IP. 2.1.5.1.02 Porcentaje valoración del público interno.	10%	80%	100%	Departamento de Comunicaciones
<b>2.1.6.1. Apoyado el fortalecimiento de capacidades y fortalecimiento institucional de la ONE vía la cooperación interinstitucional e internacional.</b>			<b>100%</b>	
IP. 2.1.6.1.01. Porcentaje de alianzas internacionales que se traducen en mejoras metodológicas, uso y generación de nuevas fuentes de datos y el desarrollo de capacidades en materia estadística.	-	-	Programado	Departamento de Vinculaciones
IP. 2.1.6.1.02. Porcentaje de buenas prácticas ONE ofertadas.	100%	100%	100%	Departamento de Vinculaciones
IP. 2.1.6.1.03. Porcentaje de demandas de organismos internacionales satisfechas oportunamente y con calidad.	100%	100%	100%	Departamento de Vinculaciones
IP. 2.1.6.1.04. Porcentaje de iniciativas lideradas por la ONE a nivel interinstitucional.	100%	100%	100%	Departamento de Vinculaciones