



ENAE



Encuesta Nacional de Actividad Económica | 2023

Características de las empresas según el **sexo** de la **máxima autoridad** de la **empresa**

CRÉDITOS

Dirección General:

Directora General: Miosotis Mercelia Rivas Peña
Subdirector General: Augusto V. de los Santos Almánzar
Directora de Estadísticas Económicas: Perla M. Rosario Fabián
Encargado de la División de Encuestas Económicas: Eddy Odalix Tejeda Díaz
Coordinadora de la División de Encuestas Económicas: Luz Sagrario Morel
Coordinadora de División de Encuestas Económicas: Altagracia M. Pinales Suárez
Coordinadora de Estadísticas Estructurales: Alexa C. Martínez Guerrero

Diseño muestral:

Perla M. Rosario Fabián

Revisión y ajustes diseño metodológico y conceptual:

Perla M. Rosario Fabián
Eddy Odalix Tejeda Díaz
Luz Sagrario Morel

Procesamiento de la base de datos y elaboración del informe:

Alexa C. Martínez Guerrero

Supervisores externos:

Annibelkys Peña Lantigua	Maggy Josefina Domínguez Cruz
Darly del Carmen Bello Santana	Manuelisse Z. Henríquez Paulino
Francis Mariel Casanova	Martha María Caraballo Vásquez
Liliana Paniagua Ventura	Wilkin Daniel Olaverría Castillo
Loranyi Peña Sánchez	Yenifer Montero de García
Lourdes Altagracia Peralta	Yoletty Nakarid Simón Adames

Entrevistadores externos:

Adriana Guerrero de Carpio	Belkis Arelis Alcántara Rodríguez
Alexandra Espinal Contreras	Belkis Dennice Ortiz Aquino
Alezandra Valenzuela de Cabrera	Brunilda Ávila Santana
Amarilis Esperanza Adames García	Carmen Rosely Acosta Soto
Ana Steffany Pichardo Herrera	Diana Carolina Mora de la Cruz
Diony Rafael Eduardo Valdez	Leomarys Hernández Taveras
Dulcenis Mireya Trinidad de Meléndez	Leonardo Bocio Montero
Elba María Santos de los Santos	Lilliana García de la Rosa de Pounder
Eloísa Montero Batista	Lina Esther Reyes Mercedes
Elva Nidia Torres Acosta	Madelin de los Ángeles López Sosa
Esther Grismerlyn Domínguez Peralta	María del Carmen Figueroa
Eugenia Sara Vizcaino Mejía	María Teresa Beltré Bueno
Evelin Raquel Toribio Padilla	Miriela Abigail Gálvez Taveras
Faridely Trejo Peña	Nalia Gissel Castillo Vásquez
Fernando Agustín Adames López	Nancy María de los Santos
Flor Bertania De los Santos de Castro	Nelsi Yisel Pujols Pujols
Freida Scarlet Carpio	Nereyda Polanco Hilario
Glenda Martínez de Álvarez	Olivo Mora Guzmán
Grisel Cesarina López de Pichardo	Raquel Arias de Vizcaino
Haydee Milagros Vargas Rodríguez	Rosa Angélica Rodríguez Plasencio
Heidi María Estévez Reyes	Rosario Cabrera Tejeda
Ingrid Esmeralda Frontaan Calcaño	Ruth Pontier Ribota de Amparo

Isarais Díaz Marte de Rodríguez
 Jeannette Grullón de Félix
 Jenny González Bautista
 Karleny María Santos Helena
 Katerin de la Rosa Santiago
 Katherine Moreno Vargas
 Kiancy Medina Espino
 Laury Guzmán Silverio
 Lenin Flores Blanco

Sheila Elizabeth Jiménez Olivo
 Smarlyn Clairet Polanco Mercedes
 Suleika Esther Cuevas Nin
 Tania Lizath Méndez Montilla
 Vicenta María Jiménez Montán
 Yarinel Veras Zephir
 Yokaira Altagracia Báez de la Hoz
 Yorkania Adalgisa Delgado Nova

Analistas de seguimiento:

Matilde Guzmán Henríquez
 Milcíades Alejandro King Silven
 Orquelina Merán Castro
 Enmanuel de Jesús Madera López

Leonardo Antonio Pérez Suero
 Martina Hernández Moreno
 Olga Lidia Guzmán Frías

Equipo de crítica y codificación:

Altagracia Pinales
 Albania Mueses Ortiz
 Andreína Ramírez Jiménez
 Dinorki Capellán
 Jennifer Ramírez Montero
 Lilian Encarnación Pérez

Lisaura Olivio Núñez
 Biankis Russelis Bello Carrión
 Wilman Alexander Arias Castro
 Alexa Chanel Martínez Guerrero
 Keina Cesarina Vidal Ogando
 Marianelis Guerrero

Digitación:

Marianelis Guerrero
 Ana Laura Betti Núñez
 Fraini Deivi Figueroa Balbi
 Jeannette Grullón de Félix
 Juan Iraidel Paulino
 Katherine Gissell Medrano Encarnación
 Leomarys Hernández

Luis Emilio Guillén Cabrera
 Madelin de los Ángeles
 Nereyda Polanco Hilario
 Olivo Mora Guzmán
 Yaira Elizabeth Rosario de La Rosa
 Yorkania Adalgisa Delgado Nova

Gestores de citas:

Brandy Báez Tineo
 Ezequiel Santos Martínez
 Jhaslyn Andreína Calderón Arias

Mariela de Jesús Ramírez Luna
 Miguel Ángel Rivera Matos
 Randy Manaces Roa

Personal administrativo y de logística:

Freidy Hinojosa Sánchez
 Madelin De León
 Milagros Sena Quezada

Ana María Pérez
 María Elizabeth Nin Peña

Apoyo institucional:

Encargada de la División de Directorios: Paola M. Félix Félix
Director Tecnologías de la Información y Comunicación: Ravel Domínguez
Encargado Departamento de Desarrollo e Implementación de Sistemas: Daniel Mejía
Encargado División de Administración de Servicios TIC: Daniel Pacheco
Encargada Departamento de Recursos Humanos: Kedmay T. Klinger Balmaseda
Encargada División de Administración del Personal: Aimee Canario
Directora Administrativa y Financiera: Amada Ramona Martínez Ferreira

Encargada Departamento Administrativo: Claribel Vizcaíno

Encargada del Departamento de Planificación y Desarrollo: Magnolia Jerez

Encargada del Departamento Jurídico: Rosanna Colón

Encargada Departamento de Compras y Contrataciones: Lizzy Frías

Encargada Departamento de Vinculaciones: Kenia Orquídea Sánchez

Encargada Escuela Nacional de Estadística: Cristina Cabrera

Directora de Estadísticas Demográficas, Sociales y Ambientales: Mildred Martínez Mejía

Encargada del Departamento Estadísticas Ambientales: Paola Esmeralda Rodríguez Adames

Encargada de División de Investigaciones: Marcia Josefina Contreras

Coordinadora Departamento de Investigaciones: Maffel Beatriz Santana:

Coordinadora Estadísticas Ambientales: Leidy Ivelisse Ventura

Analista de Estadísticas Ambientales: Jomayris Rosario

Analista Estadísticas Ambientales: Edwin Pérez

Analista de Estadísticas Ambientales: Gabriel Asencio

Técnico de Datos Estadísticos: Alan Yasmil

Apoyo editorial:

Encargada del Departamento de Comunicaciones: Raysa Hernández

Encargada División de Diseño y Publicaciones: Carmen Cecilia Cabanes

Edición y corrección literaria: Iván A. Ottenwalder

Diseño y diagramación: José Pérez

ISBN:

FICHA TÉCNICA

Nombre de la publicación	Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023: Características de las empresas, según el sexo de la máxima autoridad de la empresa.
Objetivo general del producto	Proporcionar información detallada sobre las características de la máxima autoridad de la empresa de 16 o más empleados de los 9 sectores bajo estudio, con el fin de apoyar la toma de decisiones públicas y privadas.
Descripción general del producto	Este informe presenta desagregaciones por variables de interés de la máxima autoridad de la empresa, como son el sexo, rango de edad, nivel educativo alcanzado y años dirigiendo la empresa.
Año de inicio del producto estadístico	2009.
Publicación de metodología	Sí.
Cobertura geográfica	La cobertura y la inferencia de los datos se realizan a nivel nacional.
Fuentes de información	Levantamiento en campo de las empresas seleccionadas, que tiene como marco muestral el Directorio de Empresas actualizado al 2021 y 2022.
Fecha de la publicación	Agosto 2024
Medios de difusión de las publicaciones	Publicación digital.
Contactos	<p>Directora Nacional de la Oficina Nacional de Estadística Miosotis Rivas Peña Tel. 809-682-7777 ext.2101 direccion@one.gob.do</p> <p>Directora de Estadísticas Económicas Perla M. Rosario Fabián Tel. 809-682-7777 ext. 3838 perla.rosario@one.gob.do</p> <p>Encargado de la División de Encuesta de Actividad Económica Eddy Odalix Tejeda Díaz Tel. 809-682-7777 ext. 3608 eddy.tejeda@one.gob.do</p>
Unidad Encargada	Dirección de Estadísticas Económicas, Departamento de Estadísticas Estructurales



ÍNDICE

Presentación	10
Introducción	11
Resumen ejecutivo	12
1. Resultados	14
1.1 Informaciones generales de la máxima autoridad de la empresa	14
1.1.1 Sexo de la máxima autoridad	14
1.1.2 Rango de edad de la máxima autoridad	16
1.1.3 Rango de años que tiene dirigiendo la empresa la máxima autoridad	18
1.1.4 Nivel educativo alcanzado por la máxima autoridad	21
1.2 Características económicas de las empresas según el sexo de la máxima autoridad de la empresa	23
1.2.1 Personal ocupado	23
1.2.2 Ingresos y gastos	25
1.3 Personal en situación de discapacidad en las empresas	26
1.4 Indicadores ambientales en las empresas	28
2. Metodología	31
3. Anexos	42

GRÁFICOS Y TABLA

Gráfico 1 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas, según sexo de la máxima autoridad, 2023	14
Gráfico 2 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por actividad económica, según sexo de la máxima autoridad, 2023.	15
Gráfico 3 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por rango de empleo, según sexo de la máxima autoridad, 2023	16
Gráfico 4 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas, según rango de edad de la máxima autoridad, 2023.	16
Gráfico 5 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por sexo de la máxima autoridad, según rango de edad de la máxima autoridad de la empresa, 2023.	17
Gráfico 6 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por actividad económica, según rango de edad de la máxima autoridad, 2023.	17
Gráfico 7 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por rango de empleo, según rango de edad de la máxima autoridad, 2023	18
Gráfico 8 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas, según rango de años que tiene la máxima autoridad dirigiendo la empresa, 2023	18
Gráfico 9 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por sexo de la máxima autoridad, según rango de años que tiene la máxima autoridad dirigiendo la empresa, 2023	19

Gráfico 10 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por actividad económica, según rango de años que tiene la máxima autoridad dirigiendo la empresa, 2023.	20
Gráfico 11 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por rango de empleo, según rango de años que tiene la máxima autoridad dirigiendo la empresa, 2023	20
Gráfico 12 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas, según nivel educativo alcanzado por la máxima autoridad, 2023	21
Gráfico 13 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por sexo de la máxima autoridad, según nivel educativo alcanzado por la máxima autoridad, 2023	21
Gráfico 14 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por actividad económica, según nivel educativo alcanzado por la máxima autoridad, 2023	22
Gráfico 15 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por rango de empleo, según nivel educativo alcanzado por la máxima autoridad, 2023	22
Gráfico 16 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual del promedio de empleos, según sexo de la máxima autoridad de la empresa, 2023	23
Gráfico 17 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje del promedio de empleos por sexo de la máxima autoridad de la empresa, según sexo del empleado, 2023	23
Cuadro 1 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual del promedio de empleos y máxima autoridad de la empresa por sección de actividad económica, según sexo, 2023	24
Gráfico 18 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de las empresas por sexo de la máxima autoridad, según rango de ingresos, 2023.	25
Gráfico 19 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de las empresas por sexo de la máxima autoridad, según rango de gastos, 2023.	26
Gráfico 20 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas por el sexo de la máxima autoridad que tuvieron personal con alguna dificultad en el funcionamiento, 2023	26
Gráfico 21 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas que tuvieron personal con alguna dificultad por sexo de la máxima autoridad de la empresa, según tipo de dificultad en el funcionamiento, 2023	27
Gráfico 22 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas por el sexo de la máxima autoridad que tuvieron personal en situación de discapacidad, 2023	28
Gráfico 23 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas por sexo de la máxima autoridad, según principales indicadores de gestión ambiental, 2023	29
Gráfico 24 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas por sexo de la máxima autoridad, según principales indicadores sobre producción y consumo de energía, 2023 ...	29
Gráfico 25 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas por sexo de la máxima autoridad, según principales indicadores sobre producción y consumo de agua, 2023	30
Gráfico 26 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas por sexo de la máxima autoridad, según principales indicadores de gestión de residuos, 2023	30
Tabla 1 Estratificación por rango de empleados, ENAE 2023	34

Características de las empresas según el sexo de la máxima autoridad de la empresa



SIGLAS Y ABREVIATURAS

Alojamiento y servicio de comidas	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas
CNAE	Clasificación Nacional de Actividad Económica
Comercio	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y de motocicletas
Empresas hombre	Empresas cuya máxima autoridad es un hombre
Empresas mujer	Empresas cuya máxima autoridad es una mujer
ENAE	Encuesta Nacional de Actividad Económica
MM	Millones.
ONE	Oficina Nacional de Estadística
Rev. 4	Cuarta revisión de la adaptación de la Clasificación Nacional de Actividad Económica
SCN	Sistema de Cuentas Nacionales
Suministro de agua	Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación
Suministro de electricidad	Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado

PRESENTACIÓN

La Oficina Nacional de Estadística (ONE), en el cumplimiento de su misión de producir y difundir estadísticas oficiales que apoyen la toma de decisiones en materia de políticas públicas y privadas, se complace en poner a disposición de los usuarios los resultados del informe de la Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE 2023): Características de las empresas, según el sexo de la máxima autoridad.

Esta versión de la ENAE tiene como objetivo proporcionar información actualizada de las principales características de los sectores productivos en la economía dominicana del sector formal empleador, con el propósito de satisfacer las necesidades de información de los usuarios públicos y privados interesados en conocer la evolución de este importante sector de la economía nacional, así como para proporcionar datos para la consolidación del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de la República Dominicana.

La identificación de las empresas formales entrevistadas se llevó a cabo a partir de la información contenida en el Directorio de Empresas, versión 2021 y 2022, con actividades económicas descritas de acuerdo con la Clasificación Nacional de Actividad Económica (CNAE) que es una adaptación nacional oficial de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU) Rev. 4.

La CNAE está construida sobre un marco conceptual basado en la producción o en la oferta, en el que se agregan las unidades de producción en áreas detalladas, en atención a similitudes de su actividad económica, y teniendo en cuenta los insumos a los que se destinan. La importancia relativa asignada a estos diferentes criterios varía de una categoría a otra, y entre los distintos niveles de la clasificación. Dicha clasificación utiliza un sistema de notación alfanumérico, que presenta jerárquicamente cinco niveles de clasificación integrados entre sí, los cuales son mutuamente excluyentes; esto facilita la reunión, presentación y el análisis de los datos correspondientes. Y son: Sección, división, grupo, clase y subclase.

El presente informe surge como parte del aprovechamiento de la metodología y estructura operativa de la Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) para la incorporación de estadísticas transversales que apunten a cubrir las grandes demandas de datos que existen, como el caso de la producción estadística con enfoque de género.

La ONE agradece a las empresas y a los gremios empresariales su confianza y participación, además de la disposición mostrada con la entrega de valiosas informaciones.

Finalmente, se exhorta a la población a utilizar activamente los datos recabados por la ENAE, con la certeza de que han sido producidos conforme a las metodologías y estándares de calidad recomendados por los organismos internacionales especializados, y por ende compatibles con las que se aplican en las oficinas de estadísticas más importantes de la región y del mundo.

“Buenos datos, buenas políticas”

INTRODUCCIÓN

La Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) constituye una fuente de información relevante para los diseñadores y evaluadores de políticas y tomadores de decisiones, en lo que se refiere al desempeño de la actividad empresarial nacional. El objetivo del informe es difundir los principales resultados de la ENAE 2023, desagregados por el sexo de la máxima autoridad de la empresa. El alcance del estudio incluye las empresas de dieciséis o más empleados de los nueve sectores bajo estudio.

El informe incluye una sección en la que se analizan los principales resultados de la encuesta. En una primera sección se presenta la caracterización de la máxima autoridad de acuerdo con variables como el sexo, el rango de edad, los años dirigiendo la empresa y el nivel educativo alcanzado. Se presentan algunas informaciones económicas desagregadas por el sexo de la máxima autoridad. Adicionalmente, se incluye un apartado sobre la situación del personal en condición de discapacidad y sobre indicadores ambientales en las empresas, que fueron dos módulos incluidos en la reciente versión de la encuesta. Todas estas informaciones están desagregadas por el sexo de la máxima autoridad de la empresa.

Posteriormente, se describen los aspectos conceptuales y metodológicos. En el marco conceptual se describe el objetivo general de la investigación, así como los objetivos específicos. En el marco metodológico se incluyen temas técnicos relacionados con el diseño de la muestra que se utilizó para seleccionar las empresas objeto del estudio, además de aspectos vinculados a la estratificación de las empresas. En los anexos se presentan tabulados con los coeficientes de variación e intervalos de confianza de los datos presentados.

Los resultados contenidos en este informe se suman a los esfuerzos que realiza la ONE en sus diferentes áreas ejecutorias para la generación de estadísticas con enfoque de género. Este informe se constituye como un insumo que permite avanzar en el análisis de género, juventudes y territorialidad, la investigación y comprensión de la situación real de las mujeres y los hombres en la sociedad, así como medir y monitorear el progreso hacia la igualdad de género en nuestra sociedad.



RESUMEN EJECUTIVO

El informe se enfoca en analizar las características de las empresas según el sexo de su máxima autoridad, considerando variables como el rango de edad, los años de experiencia dirigiendo la empresa y el nivel educativo alcanzado. Además, se presentan informaciones económicas, datos sobre personal en condición de discapacidad e indicadores ambientales, todos desagregados por el sexo de la máxima autoridad de la empresa.

El análisis de los resultados revela que el 79.4% de las empresas tienen como máxima autoridad a un hombre, mientras que el 13.8% tienen a una mujer en dicho puesto. Un 6.7% de las empresas son lideradas por ambos sexos, y solo un 0.1% prefirió no responder. Esta distribución muestra una clara predominancia masculina en las posiciones de liderazgo empresarial.

En cuanto al rango de edad, se observa una concentración de empresas lideradas por personas de entre 40 y 59 años, siendo este el grupo de edad más representado. Este patrón es consistente a través de los diferentes sectores económicos analizados.

Respecto a la experiencia, un alto porcentaje de las empresas tiene una máxima autoridad con más de 11 años en el cargo. Sectores como la Construcción y el Comercio presentan una mayor estabilidad en el liderazgo, con líderes que han permanecido en sus posiciones por más de una década. Por otro lado, sectores como el suministro de agua y alojamiento y servicios de comidas muestran una mayor proporción de líderes con menor antigüedad en sus cargos.

En términos de nivel educativo, la mayor proporción de máximas autoridades ha alcanzado el nivel de grado o superior a este. El 48.9% de las empresas indicó que su máxima autoridad alcanzó el grado universitario, seguido del nivel de posgrado (maestrías y doctorados) con un 23.8%.

El informe también presenta características económicas de las empresas, diferenciadas por el sexo de la máxima autoridad. En general, las empresas lideradas por hombres tienden a tener mayores ingresos y gastos operativos en comparación con las dirigidas por mujeres, pues los resultados muestran una mayor concentración de empresas en los rangos de ingresos y gastos superiores.

La inclusión de personal en situación de discapacidad es otro aspecto abordado en el informe. Los datos muestran una proporción relativamente baja de empleados con discapacidad en las empresas.

Los indicadores ambientales de forma general no muestran unas diferencias amplias entre los dos grupos de líderes, solo destacando algunas prácticas sostenibles como el uso de fuentes de energía renovables, así como también la reutilización del agua en las empresas mujeres. Estas empresas también presentan una mayor propensión a la gestión y reciclaje de residuos, destacando un enfoque más ecológico en la gestión empresarial femenina.

RESULTADOS



1. Resultados

En este capítulo se analizan las características principales de las empresas según el sexo de su máxima autoridad. Se define como máxima autoridad a la persona responsable de la dirección y administración de la empresa, o en su defecto, a quien figura como principal representante.

Se presenta la composición de las empresas en función del sexo de su máxima autoridad, junto con otras variables que permiten caracterizar a esta figura, como el rango de edad, los años de experiencia dirigiendo la empresa y el nivel educativo alcanzado. Asimismo, se resumen otras informaciones de interés, como las características financieras y de personal ocupado en las empresas, la identificación de personal en situación de discapacidad, y una serie de indicadores ambientales, todos desglosados por el sexo de la máxima autoridad de la empresa.

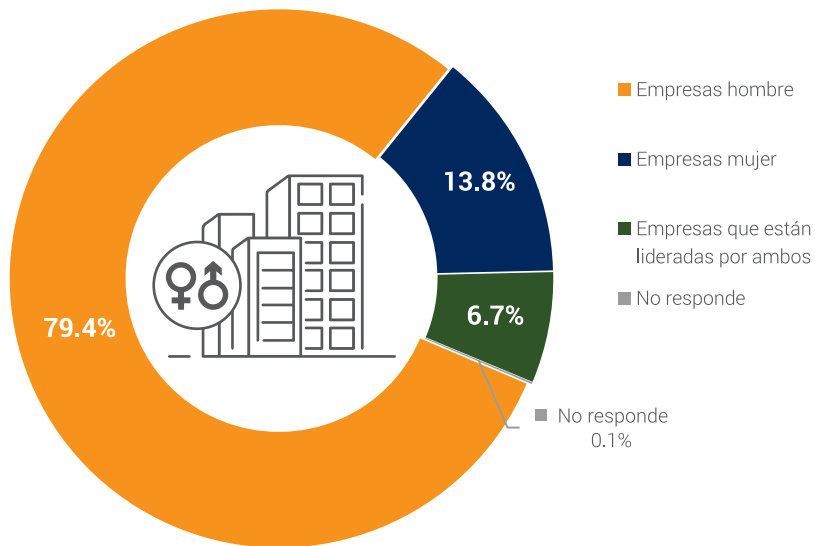
1.1 Informaciones generales de la máxima autoridad de la empresa

1.1.1 Sexo de la máxima autoridad

Esta sección recopila una caracterización de las empresas según el sexo de su máxima autoridad, así como otras variables de interés, como el nivel educativo, el rango de edad y los años de experiencia dirigiendo la empresa de dicha autoridad. Todo esto se presenta desagregado por actividad económica y rango de empleo.

En el **Gráfico 1** se presenta la distribución de empresas según el sexo de su máxima autoridad. Los resultados muestran que el 79.4% de las empresas tiene como máxima autoridad a un hombre, mientras que el 13.8% tiene a una mujer en ese puesto. Además, el 6.7% de las empresas reportó estar liderada por ambos sexos. Solo un 0.1% de las empresas encuestadas prefirió no responder a esta pregunta.

Gráfico 1 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas, según sexo de la máxima autoridad, 2023



Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

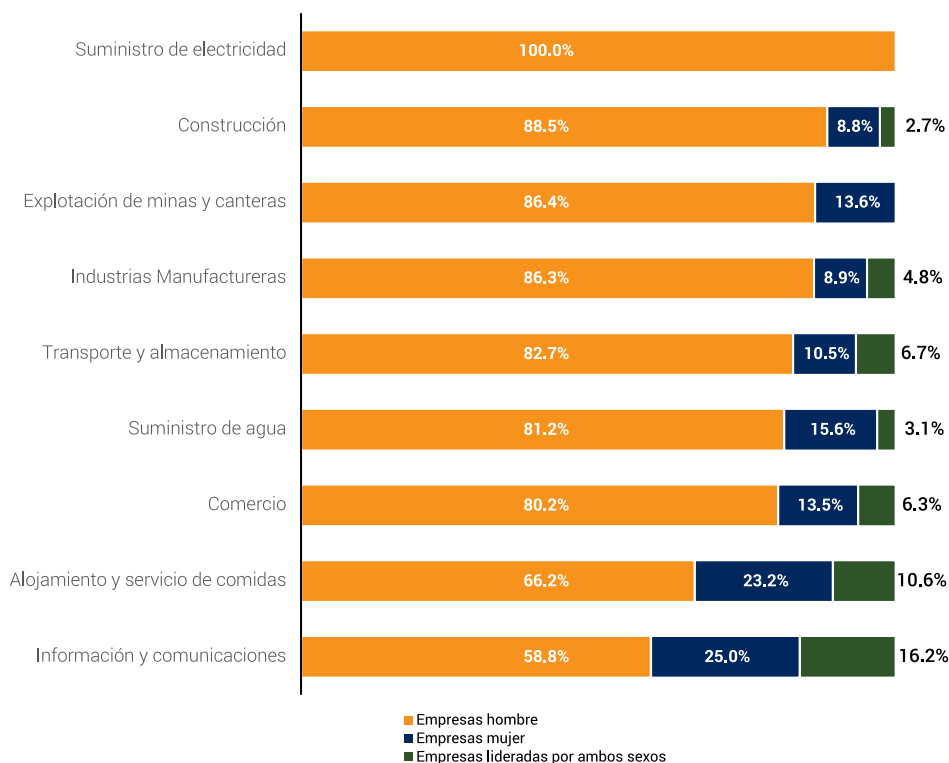
La caracterización de las empresas según el sexo de su máxima autoridad permite ofrecer una visión más integral y detallada de la participación de hombres y mujeres en posiciones de autoridad. Al analizar estos datos por actividad económica, se puede entender mejor cómo varía la representación en posiciones de liderazgo según la naturaleza productiva de la empresa.

En la mayoría de las actividades económicas, se observa una participación mayoritaria de hombres como máxima autoridad de las empresas en comparación con las mujeres. Un caso especial es el sector de Suministro de electricidad, donde el 100% de las empresas están lideradas por hombres. Otras actividades con una predominancia similar incluyen la Construcción (88.5%), Explotación de minas y canteras (86.4%), e Industrias manufactureras (86.3%). En términos más llanos, se estima que en estas actividades, aproximadamente 90 de cada 100 empresas son dirigidas o representadas por hombres.

Aunque en general se observó una mayor participación de hombres en la dirección de empresas en todas las actividades económicas estudiadas, ciertos sectores mostraron una mayor presencia de mujeres en posiciones de liderazgo. En particular, los sectores de Información y comunicaciones (25.0%) y Alojamiento y servicio de comidas (23.2%) destacaron por tener un porcentaje más alto de empresas dirigidas por mujeres.

En cuanto a las empresas lideradas por ambos sexos, la participación sigue siendo muy reducida en la mayoría de los sectores. Sin embargo, se nota una mayor representación en los sectores de Información y comunicaciones, así como en Alojamiento y servicio de comidas.

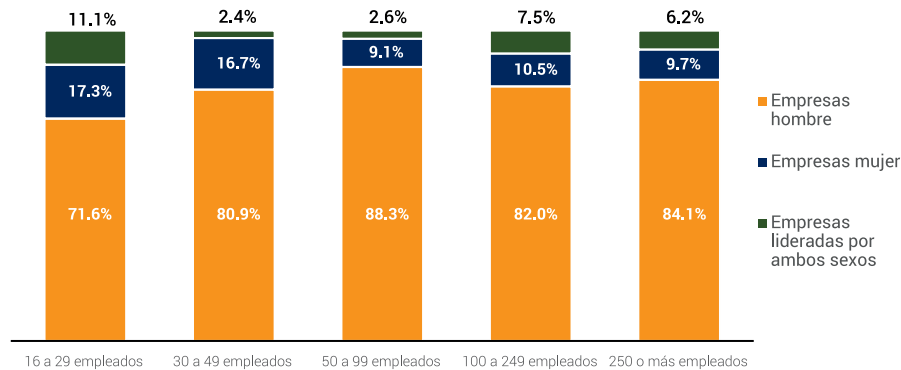
Gráfico 2 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por actividad económica, según sexo de la máxima autoridad, 2023



Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

El **Gráfico 3** muestra el porcentaje de empresas según el sexo de su máxima autoridad y el rango de empleados. En todos los rangos de empleo, las empresas lideradas por hombres tienen una mayor participación, superando el 80% en todos los casos, excepto en el rango de 16 a 29 empleados. En este rango, el porcentaje de empresas dirigidas por mujeres es más alto, alcanzando el 17.3%. Además, este rango también tiene la mayor participación de empresas lideradas por ambos sexos, con un 11.1%.

Gráfico 3 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por rango de empleo, según sexo de la máxima autoridad, 2023



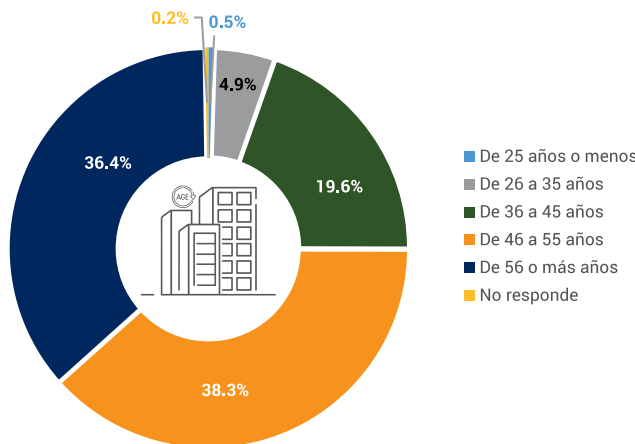
Nota: El rango de empleo corresponde al empleo reportado en el año fiscal 2022.
Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

1.1.2 Rango de edad de la máxima autoridad

Otra de las preguntas abordadas fue el rango de edad de la máxima autoridad, lo que permite obtener una visión más amplia, esta vez tomando en cuenta una característica como la edad de la máxima autoridad. El mayor porcentaje de máximas autoridades se encuentra en el rango de 46 a 55 años, con un 38.3%, seguido por las autoridades de 56 años o más, que representan un 36.4%. La tercera posición corresponde al rango de 36 a 45 años, con un 19.6%.

En contraste, los rangos de edad menores, como el de 25 años o menos (0.5%) y de 26 a 35 años (4.9%), muestran una baja presencia de máximas autoridades con 35 años o menos. Estos resultados sugieren que las máximas autoridades suelen ser personas de mediana edad o mayores, con una menor participación de liderazgo joven en estas posiciones.

Gráfico 4 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas, según rango de edad de la máxima autoridad, 2023

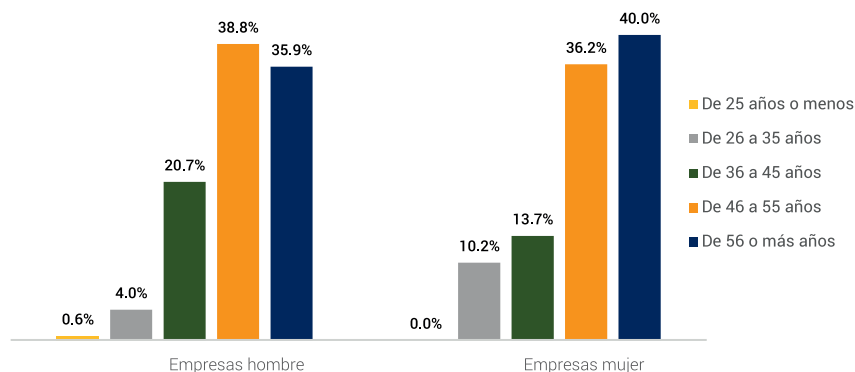


Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Al analizar la relación entre la edad y el sexo de la máxima autoridad, se observa un comportamiento similar para ambos sexos, con algunas diferencias en las participaciones porcentuales (Ver **Gráfico 5**). Tanto en las empresas lideradas por hombres como en las lideradas por mujeres, la mayoría de las máximas autoridades se concentran en los rangos de mayor edad. Los rangos de 46 a 55 años (38.8%) y de 56 años o más (35.9%).

En las empresas lideradas por mujeres se produce un comportamiento similar, el rango de 56 años o más concentra el 40.0%, mientras que el rango de 46 a 55 años representan el 36.2%. En ambos grupos de empresas, estos rangos agrupan alrededor del 75% de las empresas.

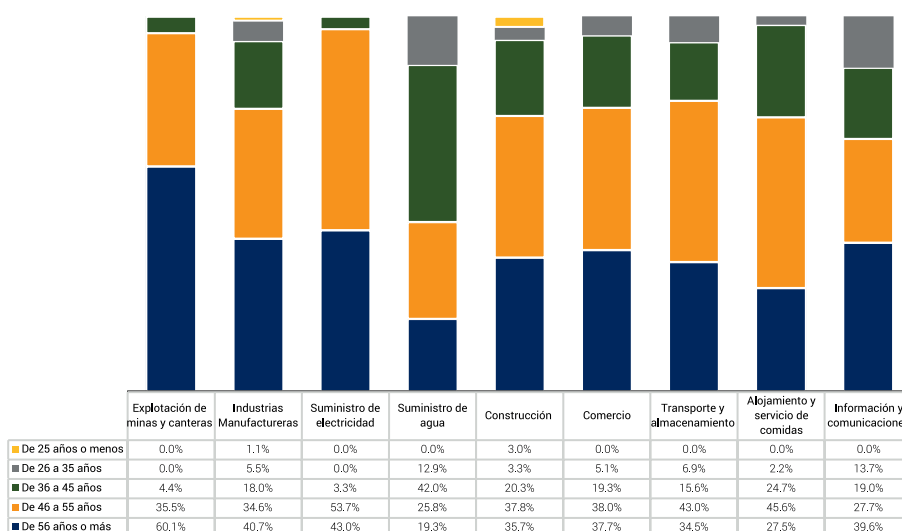
Gráfico 5 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por sexo de la máxima autoridad, según rango de edad de la máxima autoridad de la empresa, 2023



Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

En el **Gráfico 6** se presenta la distribución por rango de edad de la máxima autoridad de la empresa a lo interno de cada actividad económica. En la mayoría de los sectores económicos, la mayor proporción de empresas se concentra en los dos rangos de mayor edad. Sin embargo, el sector de Suministro de Agua mostró un comportamiento diferente, con una participación notable del 42.0% en el rango de edad de 36 a 45 años.

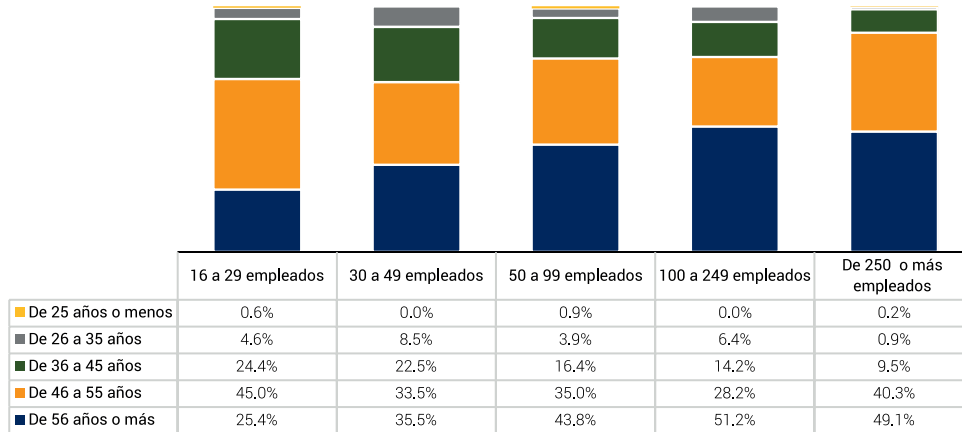
Gráfico 6 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por actividad económica, según rango de edad de la máxima autoridad, 2023



Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Por otro lado, el análisis por rango de empleo revela una composición similar a la observada a nivel general en términos de edad de la máxima autoridad. En todos los rangos de empleo, la mayoría de las empresas están lideradas por personas en los rangos de edad de 46 a 55 años y de 56 años o más, representando aproximadamente un 70% del total. Esta tendencia se acentúa en las empresas con 250 o más empleados, donde la proporción de líderes en estos dos rangos de edad alcanza un 89.3%.

Gráfico 7 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por rango de empleo, según rango de edad de la máxima autoridad, 2023



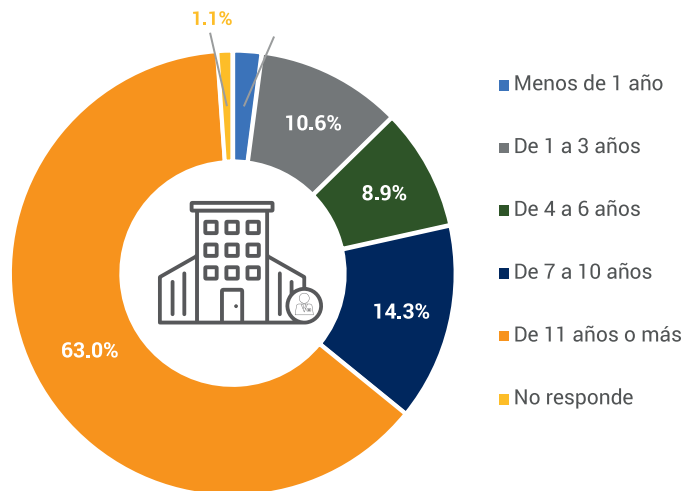
Nota: El rango de empleo corresponde al empleo reportado en el año fiscal 2022.

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

1.1.3 Rango de años que tiene dirigiendo la empresa la máxima autoridad

El rango de años dirigiendo la empresa es una variable que permite evaluar la antigüedad y la estabilidad de la máxima autoridad en sus funciones. Los resultados indicaron que el 63.0% de las empresas están dirigidas por autoridades que llevan 11 años o más en su cargo. El siguiente grupo significativo es el de 7 a 10 años, que representa el 14.3%. En los rangos restantes, la participación es menor, destacando que las empresas con una máxima autoridad con menos de 1 año en el puesto son poco frecuentes (2.1%).

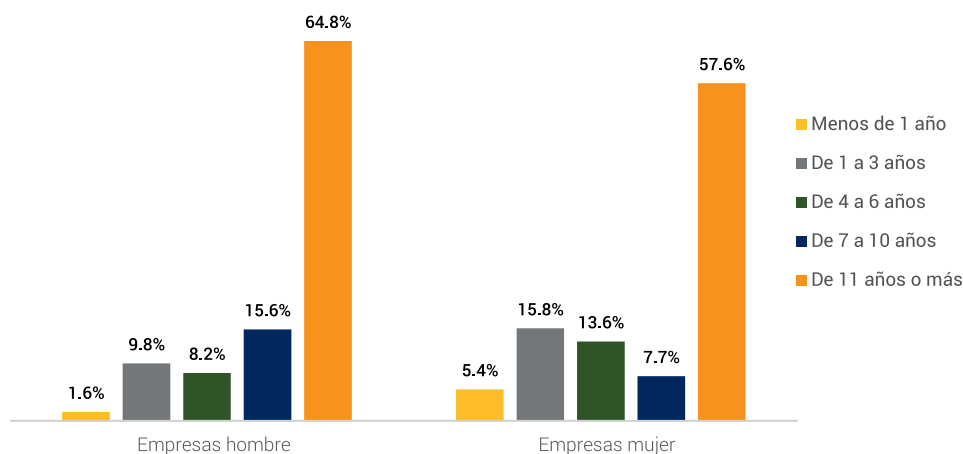
Gráfico 8 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas, según rango de años que tiene la máxima autoridad dirigiendo la empresa, 2023



Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

En ambos grupos de empresas se percibe una concentración en el rango de 11 años o más. En las empresas lideradas por hombres, esta concentración alcanza el 64.8%, mientras que en las empresas lideradas por mujeres representa el 57.6%. Aunque ambos grupos muestran una tendencia hacia una mayor permanencia en el puesto, esta tendencia es menos pronunciada en las empresas lideradas por mujeres. En estas, el 34.8% de las empresas tienen líderes con 6 años o menos en el cargo, en comparación con el 19.6% en las empresas lideradas por hombres. Esto sugiere una mayor renovación del liderazgo en las empresas lideradas por mujeres.

Gráfico 9 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por sexo de la máxima autoridad, según rango de años que tiene la máxima autoridad dirigiendo la empresa, 2023

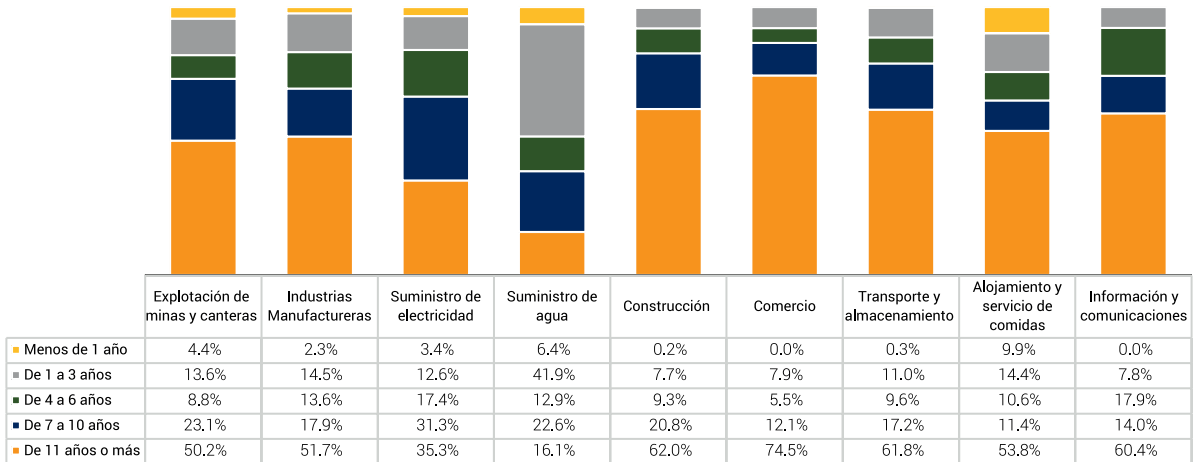


Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Este análisis por actividad económica muestra un comportamiento muy similar al observado a nivel general. En la mayoría de los sectores económicos, la concentración de empresas se encuentra en el rango de 11 años o más de permanencia en el cargo de la máxima autoridad. Al agrupar los rangos de 6 años o menos y de 7 años o más, se observa una alta concentración de empresas con larga permanencia en sectores como Construcción (82.8%), Comercio (86.7%), Transporte y Almacenamiento (79.0%) e Información y Comunicaciones (74.4%).

En el otro extremo, sectores como Alojamiento y Servicios de Comidas (34.9%), Suministro de Electricidad (33.4%) y, de manera más destacada, Suministro de Agua (61.3%), presentan una mayor proporción de empresas con líderes que tienen una menor antigüedad en el cargo. Esto indica una variabilidad en la estabilidad del liderazgo dependiendo del sector económico.

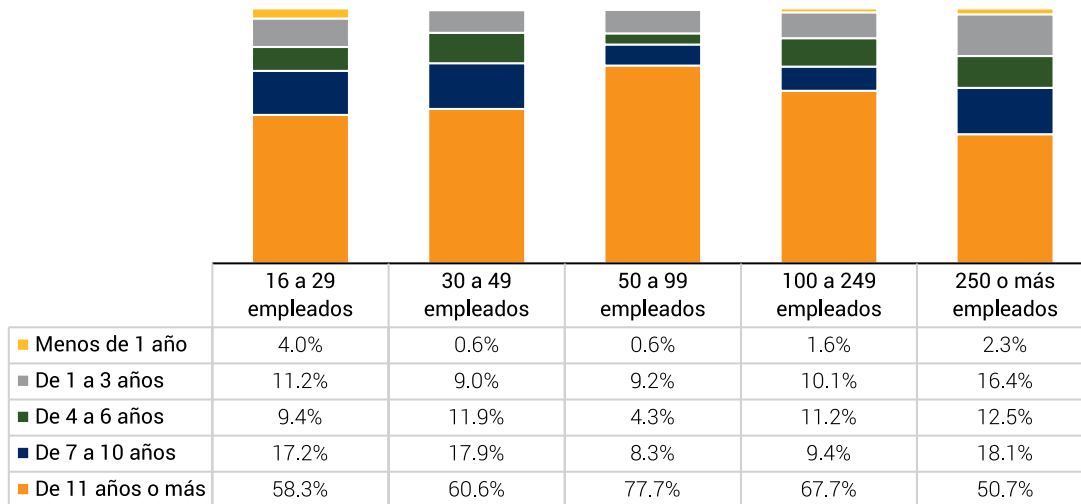
Gráfico 10 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por actividad económica, según rango de años que tiene la máxima autoridad dirigiendo la empresa, 2023



Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Asimismo, por rango de empleo, los resultados muestran una tendencia muy similar a la observada a nivel general. En todos los rangos de empleo, la mayor concentración de empresas se encuentra en el rango de 11 años o más. Destaca también que en las empresas de 16 a 29 empleados es donde se encuentra la mayor participación de empresas con líderes de menos de 1 año, con un 4.0%.

Gráfico 11 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por rango de empleo, según rango de años que tiene la máxima autoridad dirigiendo la empresa, 2023



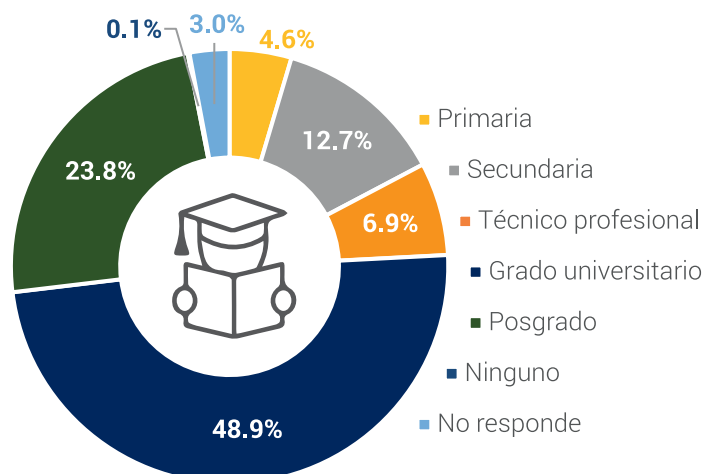
Nota: El rango de empleo corresponde al empleo reportado en el año fiscal 2022.

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

1.1.4 Nivel educativo alcanzado por la máxima autoridad

En el **Gráfico 12** se presentan los resultados al preguntar por el último nivel educativo alcanzado por la máxima autoridad de la empresa. El 48.9% de las empresas indicó que su máxima autoridad alcanzó el grado universitario, seguido del nivel de posgrado (maestrías y doctorados) con un 23.8%. Además, un 12.7% de las máximas autoridades solo alcanzó el nivel de secundaria, mientras que un 6.9% alcanzó la educación técnico profesional. Solo el 0.1% indicó no haber alcanzado ningún nivel educativo.

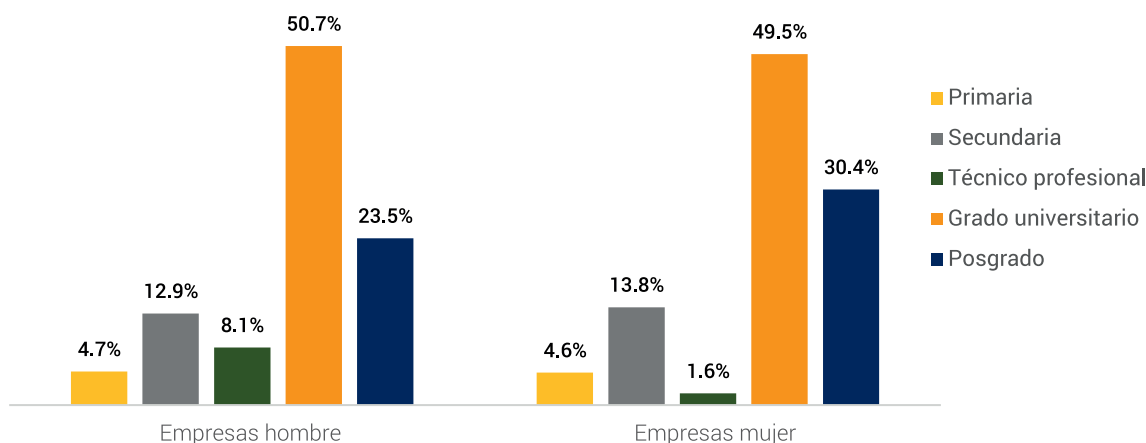
Gráfico 12 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas, según nivel educativo alcanzado por la máxima autoridad, 2023



Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Al analizar los resultados según el sexo de la máxima autoridad, se observa que la mayoría de las empresas se concentran en los niveles de grado universitario y posgrado. En las empresas dirigidas por mujeres, el 49.5% de las líderes tienen un título universitario y el 30.4% han alcanzado el nivel de posgrado. Por su parte, en las empresas dirigidas por hombres, el 50.7% tienen grado universitario y el 23.5% han alcanzado el nivel de posgrado. En ambos grupos de empresas, el tercer nivel educativo de mayor participación es el nivel secundario: en las empresas dirigidas por hombres es del 12.9% y en las dirigidas por mujeres es del 13.8%.

Gráfico 13 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por sexo de la máxima autoridad, según nivel educativo alcanzado por la máxima autoridad, 2023

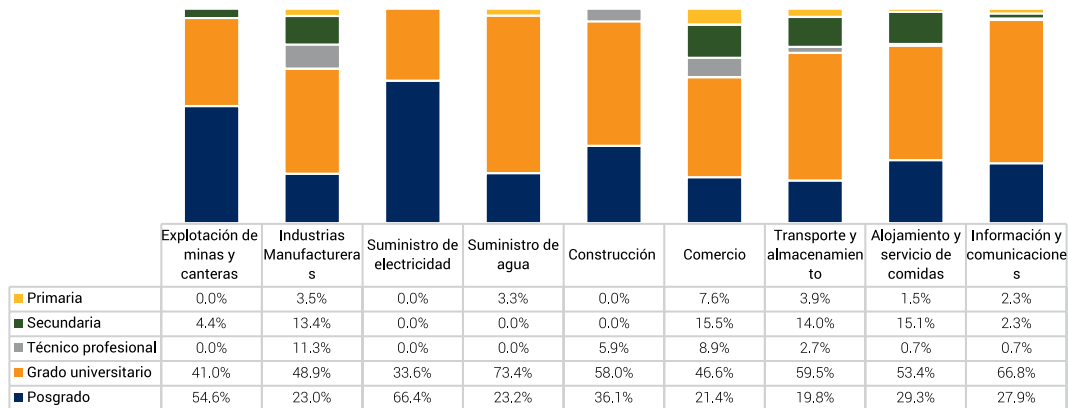


Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

A nivel de actividad económica, de forma generalizada, se observa una mayor concentración en los niveles de grado universitario, y luego de posgrado. Los sectores de Explotación de minas y canteras (54.6%) y de Suministro de electricidad (66.4%), muestran que el nivel de posgrado es superior al grado de universitario.

Los sectores Comercio (32.1%), Industrias manufactureras (28.1%), Transporte y almacenamiento (20.7%) y Alojamiento y servicio de comidas (17.3%) fueron los que tuvieron una participación más representativa de máximas autoridades que alcanzaron unos niveles educativos inferiores al grado universitario.

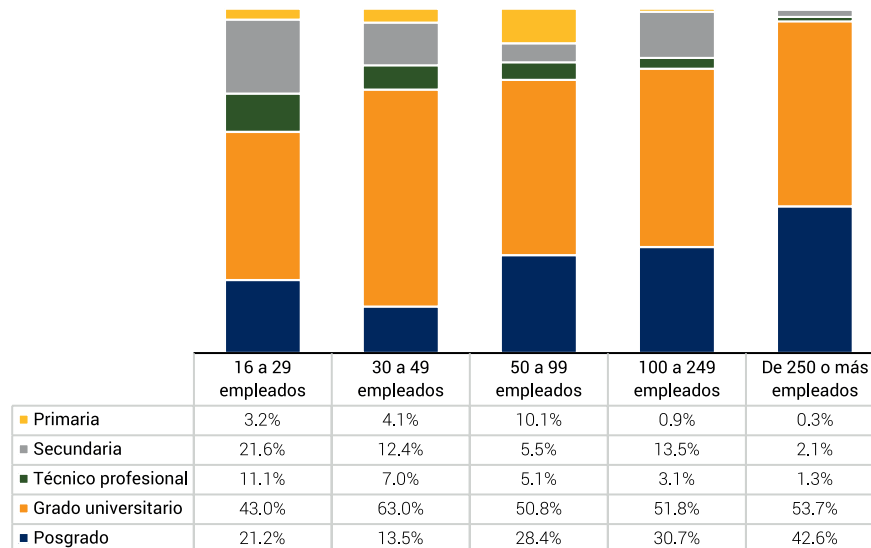
Gráfico 14 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por actividad económica, según nivel educativo alcanzado por la máxima autoridad, 2023



Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Al examinar el rango de empleo, se observa que el nivel educativo de la máxima autoridad de la empresa aumenta a medida que crece el tamaño de la empresa. En las empresas más grandes (con 250 o más empleados), la proporción de autoridades con grado universitario o superior (96.4%) es más alta que en otros rangos de empleo. En contraste, en las empresas más pequeñas (16 a 29 empleados), hay una mayor concentración de niveles educativos más bajos. En este rango, el 35.8% de las empresas alcanzó el nivel técnico profesional o inferior.

Gráfico 15 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de empresas por rango de empleo, según nivel educativo alcanzado por la máxima autoridad, 2023



Nota: El rango de empleo corresponde al empleo reportado en el año fiscal 2022.

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

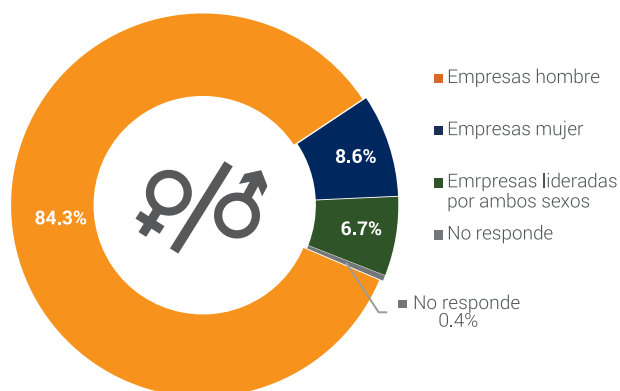
1.2 Características económicas de las empresas según el sexo de la máxima autoridad de la empresa

1.2.1 Personal ocupado

En este primer apartado de la sección se presentan algunos resultados sobre el personal ocupado, segregado según el sexo de la máxima autoridad. En el **Gráfico 16** se presenta la distribución porcentual del empleo según el sexo de la máxima autoridad. En el resto de los gráficos de este apartado solo se presenta la desagregación tomando en cuenta a las empresas hombre y mujer.

Las empresas dirigidas por hombres concentran el 84.3% de los empleos registrados, mientras que las empresas dirigidas por mujeres representan el 8.6%. Esta distribución comparte la misma tendencia mostrada al inicio del capítulo en el **Gráfico 1**, donde la mayor proporción de empresas tiene una máxima autoridad hombre.

Gráfico 16 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual del promedio de empleos, según sexo de la máxima autoridad de la empresa, 2023

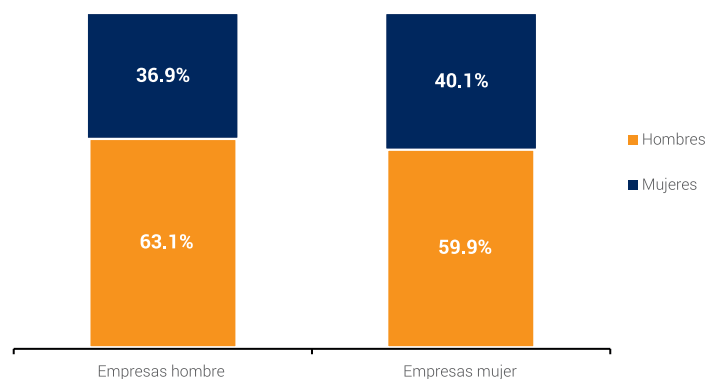


Nota: El rango de empleo corresponde al empleo reportado en el año fiscal 2022.

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

En el **Gráfico 17** se presenta el porcentaje del empleo por sexo dentro de cada grupo de empresas. En las empresas dirigidas por hombres, el 63.1% del empleo es ocupado por hombres, frente al 36.9% ocupado por mujeres. En el caso de las empresas dirigidas por mujeres, el 59.9% del empleo está ocupado por hombres y el 40.1% por mujeres.

Gráfico 17 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje del promedio de empleos por sexo de la máxima autoridad de la empresa, según sexo del empleado, 2023



Nota: El rango de empleo corresponde al empleo reportado en el año fiscal 2022.

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

El **Cuadro 1** contiene una comparación entre la distribución del empleo y de la máxima autoridad por cada actividad económica, segregados por hombres y mujeres. De forma general, se aprecia tanto en el análisis del empleo como en el de la máxima autoridad que los hombres tienen una participación mayor.

Se presentan actividades que son ampliamente masculinizadas, tanto en términos de empleo como de autoridad. En actividades como Construcción, el 88.1% del empleo es masculino y el 90.9% de las empresas tienen una máxima autoridad hombre. Lo mismo ocurre en actividades como Explotación de minas y canteras, con un 84.4% de hombres empleados y un 86.4% de empresas lideradas por hombres.

En sectores como Alojamiento y servicio de comidas e Información y comunicaciones, la participación de las mujeres es más destacada, tanto en términos de empleo como en la dirección de las empresas. En Alojamiento y servicio de comidas, el 42.8% del empleo es femenino, mientras que el 26.0% del liderazgo es femenino. En Información y comunicaciones, estos porcentajes son del 37.7% y 29.8%, respectivamente.

Cuadro 1 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual del promedio de empleos y máxima autoridad de la empresa por sección de actividad económica, según sexo, 2023

Sexo de la máxima autoridad	Empleos		Máxima autoridad	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Explotación de minas y canteras	84.4%	15.6%	86.4%	13.6%
Industrias Manufactureras	61.1%	38.9%	90.6%	9.4%
Suministro de electricidad	70.0%	30.0%	100.0%	0.0%
Suministro de agua	73.9%	26.1%	83.9%	16.1%
Construcción	88.1%	11.9%	90.9%	9.1%
Comercio	64.1%	35.9%	85.6%	14.4%
Transporte y almacenamiento	71.1%	28.9%	88.7%	11.3%
Alojamiento y servicio de comidas	57.2%	42.8%	74.0%	26.0%
Información y comunicaciones	62.3%	37.7%	70.2%	29.8%

Nota: El rango de empleo corresponde al empleo reportado en el año fiscal 2022.

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

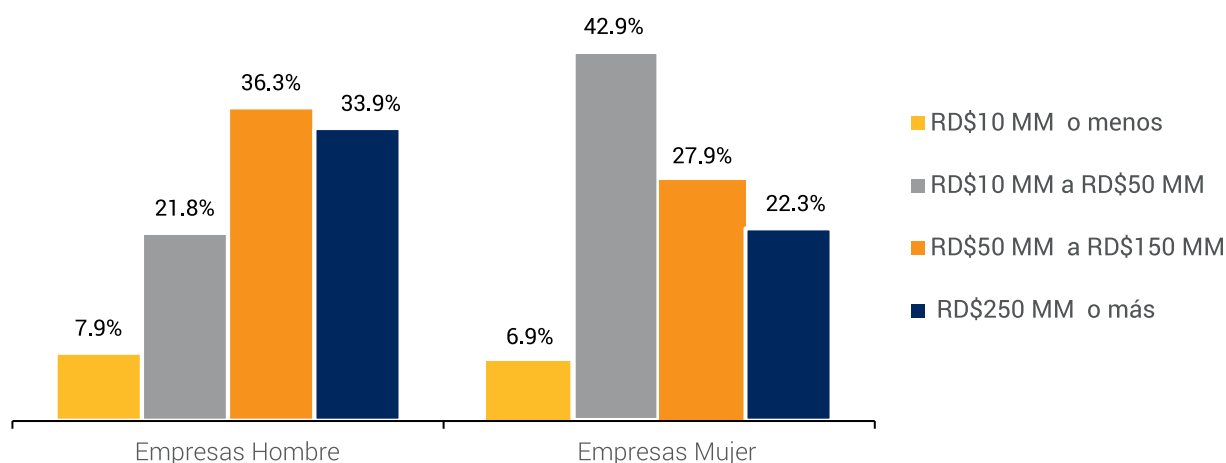
1.2.2 Ingresos y gastos

En este apartado se resume la distribución de empresas según el sexo de la máxima autoridad, en relación con variables económicas clave como ingresos y costos observados. Para este análisis, las empresas se han clasificado en cuatro categorías distintas de ingresos y gastos.

En el **Gráfico 18** se tiene una distribución del rango de ingresos por empresas hombre y empresas mujer. Dentro de las empresas hombre, existe una mayor concentración de empresas en los rangos de ingresos superiores. En el rango de RD\$50MM a RD\$150 MM se concentra el 36.3% de estas empresas, mientras que en el rango siguiente de RD\$250 MM o más se concentra el 33.9% de las empresas.

En las empresas mujer, la mayor proporción se encuentra concentrada en el rango de RD\$10 MM a RD\$50 MM con un 42.9% de las empresas, le siguen los rangos RD\$50 MM a RD\$150 MM (27.9%), y el de RD\$250 MM o más (22.3%). Estos resultados van en consonancia con los tamaños de las empresas que dirigen cada sexo, donde las mujeres tienen mayor participación en empresas pequeñas.

Gráfico 18 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de las empresas por sexo de la máxima autoridad, según rango de ingresos, 2023.



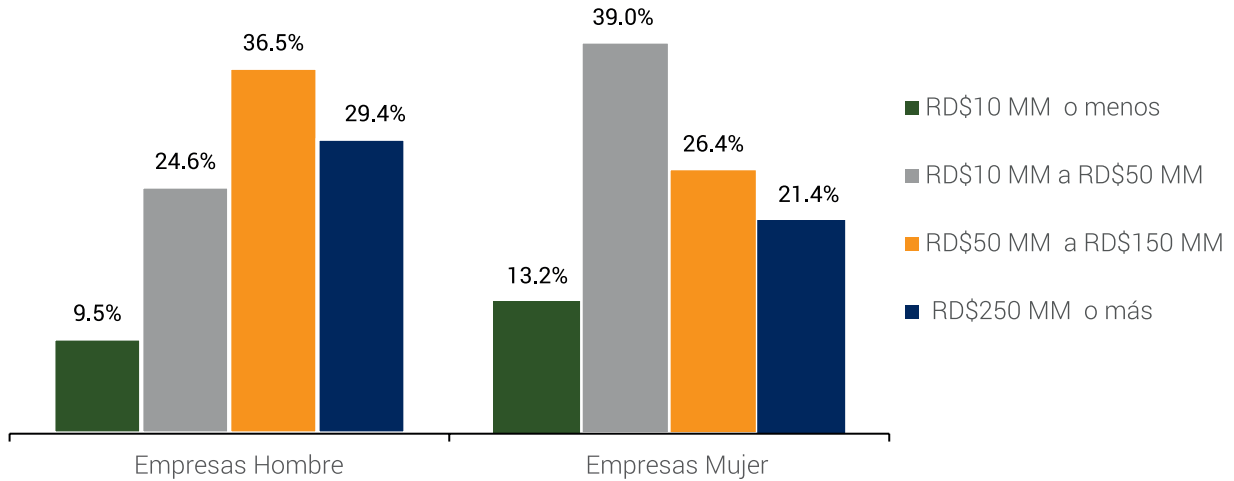
Nota: Los ingresos corresponden al año fiscal de 2022.

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Por su parte en el rango de gastos la distribución es muy similar, en las empresas lideradas por hombres, existe una mayor concentración en los rangos de mayores gastos. En el rango de RD\$50 MM a RD\$150 MM, se concentra el 36.5% de las empresas, mientras que en el rango de RD\$250 MM o más se encuentra el 29.4% de las empresas.

Por otro lado, en las empresas lideradas por mujeres, la mayor proporción de empresas se encuentra en el rango de RD\$10 MM a RD\$50 MM, representando el 39.0%. Le siguen los rangos de RD\$50 MM a RD\$150 MM (26.4%) y de RD\$250 MM o más (21.4%).

Gráfico 19 REPÚBLICA DOMINICANA: Distribución porcentual de las empresas por sexo de la máxima autoridad, según rango de gastos, 2023.



Nota: Los gastos corresponden al año fiscal de 2022.

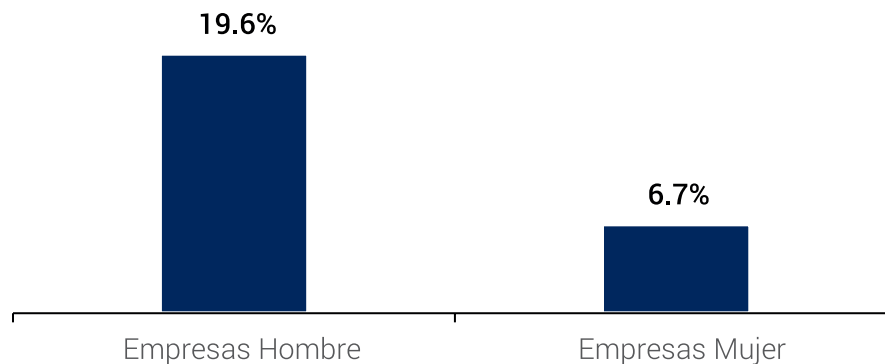
Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

1.3 Personal en situación de discapacidad en las empresas

En este apartado se presentan los resultados principales del módulo dedicado a la identificación de personal con discapacidad en las empresas. El objetivo de este módulo es detectar y caracterizar al personal que se encuentra en situación de discapacidad dentro de las organizaciones.

En el **Gráfico 20** se muestra que el 19.6% de las empresas lideradas por hombres tiene al menos un empleado que enfrenta algún tipo de dificultad en el funcionamiento, mientras que en las empresas lideradas por mujeres este porcentaje es del 6.7%. El término "dificultad" se refiere a limitaciones o restricciones en el funcionamiento, las cuales pueden incluir problemas físicos, sensoriales, mentales, o de otra índole, que afectan la capacidad de una persona para realizar ciertas actividades.

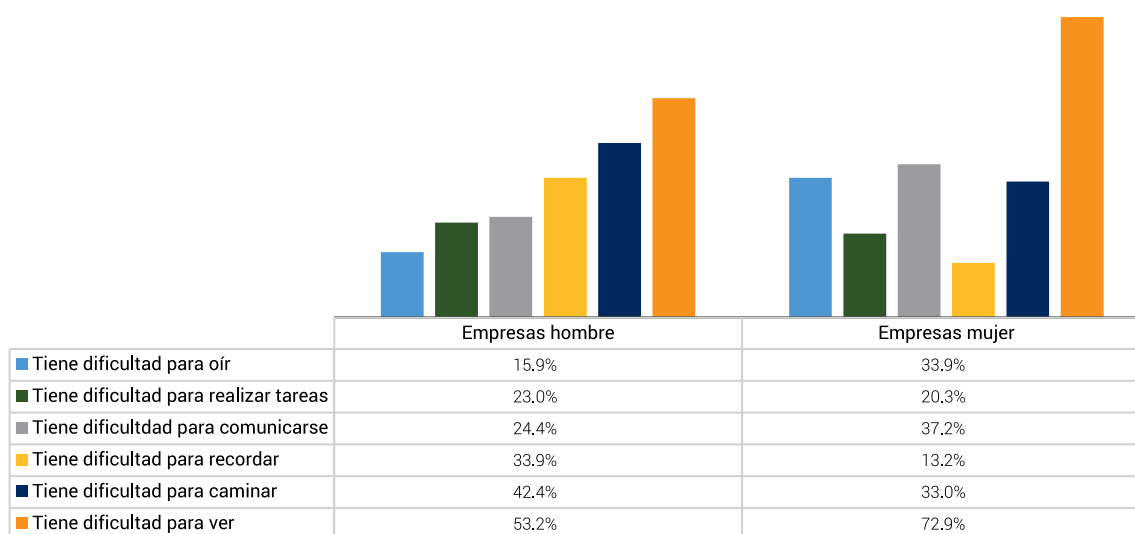
Gráfico 20 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas por el sexo de la máxima autoridad que tuvieron personal con alguna dificultad en el funcionamiento, 2023



Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

El **Gráfico 21** presenta la desagregación de los distintos tipos de dificultades en el funcionamiento dentro de las empresas. Entre aquellas que indicaron tener personal con dificultades, tanto en las lideradas por hombres (53.2%) como en las lideradas por mujeres (72.9%), la dificultad más frecuente reportada es la dificultad para ver, incluso si se utilizan lentes. En las empresas lideradas por hombres, otras dificultades destacadas incluyen la dificultad para caminar (42.4%) y la dificultad para recordar (33.9%). Por otro lado, en las empresas lideradas por mujeres, se destacan la dificultad para comunicarse (37.2%), la dificultad para oír (33.9%) y la dificultad para caminar (33.0%).

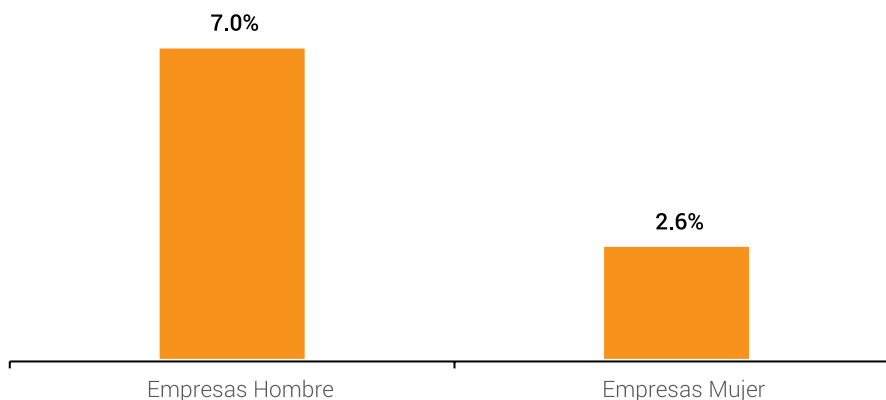
Gráfico 21 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas que tuvieron personal con alguna dificultad por sexo de la máxima autoridad de la empresa, según tipo de dificultad en el funcionamiento, 2023



Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

La discapacidad se define de manera amplia, incluyendo no solo las dificultades individuales, sino también las barreras ambientales y sociales que limitan la plena participación en la sociedad. En este análisis, se considera que una persona está en situación de discapacidad cuando tiene mucha dificultad o no puede realizar una acción completamente. El Gráfico 22 presenta el porcentaje de las empresas hombre y mujer que tuvieron algún personal en situación de discapacidad. En las empresas hombre el 7.0% tiene al menos un persona en situación de discapacidad, mientras que en las empresas mujer este porcentaje es del 2.6%.

Gráfico 22 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas por el sexo de la máxima autoridad que tuvieron personal en situación de discapacidad, 2023



Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

1.4 Indicadores ambientales en las empresas

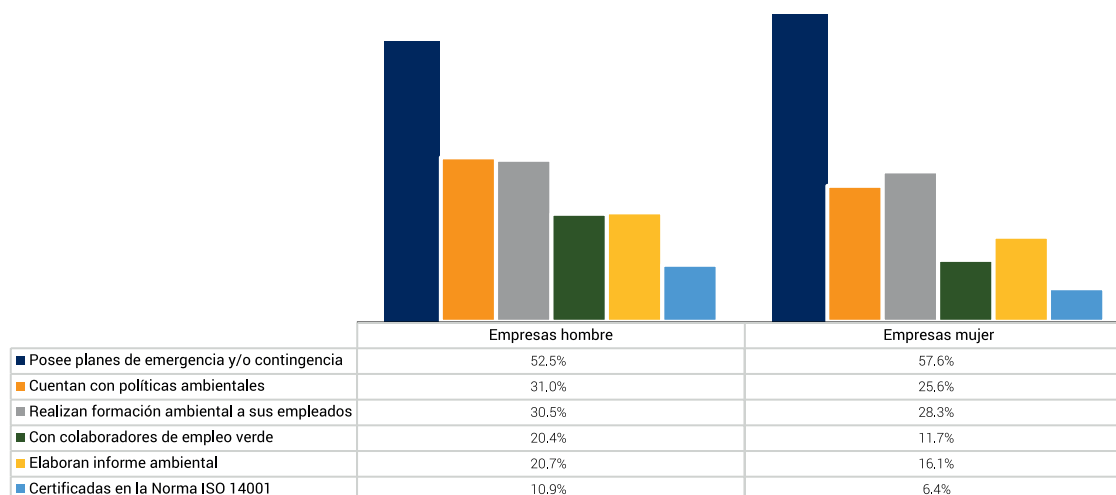
Otro de los módulos incluidos en esta edición de la ENAE 2023 aborda temas ambientales en las empresas. Los resultados de este módulo ofrecen información sobre diversos indicadores relacionados con las actividades empresariales. En esta sección, se presentan los principales indicadores desglosados por el sexo de la máxima autoridad.

En el **Gráfico 23** se presentan los principales indicadores de gestión ambiental según el sexo de la máxima autoridad. La gestión ambiental se entiende como los procesos continuos de planificación y administración, diseñan estrategias a favor de los recursos naturales y el medio ambiente.

Uno de los indicadores de mayor frecuencia es la tenencia de planes de emergencia y/o contingencia. El 52.5% de las empresas hombres tienen estos planes, mientras que en las empresas mujeres este porcentaje asciende al 57.6%. Otro indicador es el porcentaje de las empresas que cuentan con políticas ambientales, en las empresas hombre este porcentaje es del 31.0% y en las empresas mujer es de 25.6%.

Otros indicadores como la certificación con la Norma ISO 14001 tienen una menor frecuencia en ambos grupos de empresas. Solo el 10.1% de las empresas hombre tiene esta certificación, mientras, que en las empresas mujer es de 6.4%.

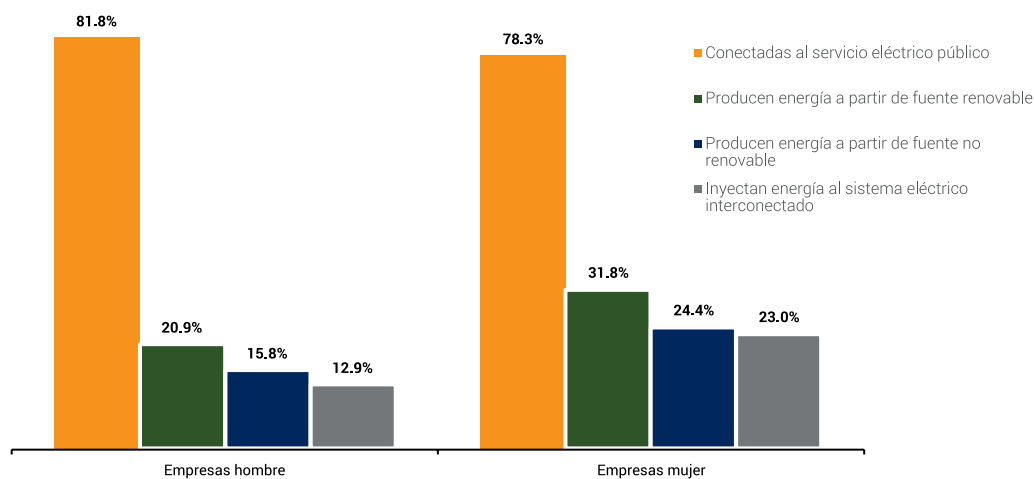
Gráfico 23 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas por sexo de la máxima autoridad, según principales indicadores de gestión ambiental, 2023



Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Por su parte, el **Gráfico 24** recoge los principales indicadores sobre consumo y producción de energía. El 81.8% de las empresas hombre están conectadas al servicio eléctrico público, mientras que en las empresas mujer este porcentaje es ligeramente menor con 78.3%. En las empresas mujer, el resto de indicadores tienen una mayor frecuencia, el 31.8% de las empresas mujer producen energía a partir de una fuente renovable, el 24.4% producen energía a partir de fuente no renovable y el 23.0% inyectan energía al sistema eléctrico interconectado.

Gráfico 24 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas por sexo de la máxima autoridad, según principales indicadores sobre producción y consumo de energía, 2023

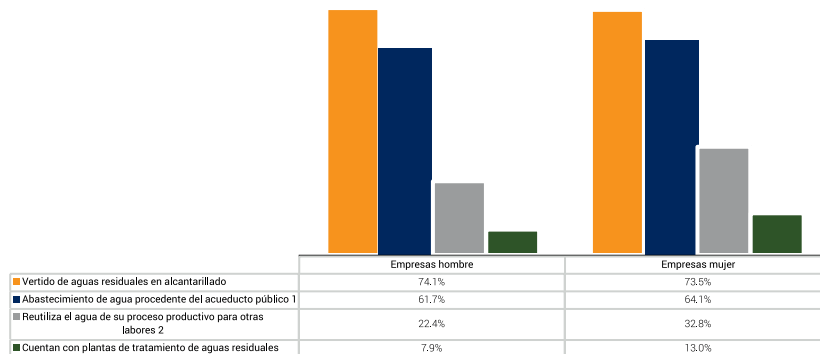


Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

En el **Gráfico 25** se resumen los principales indicadores sobre la producción y consumo de agua en las empresas. De las empresas que indicaron utilizar agua para sus procesos productivos, el 61.7% de las empresas lideradas por hombres y el 64.1% de las lideradas por mujeres utilizan el acueducto público como fuente de abastecimiento de agua. Entre estas empresas, el 22.4% de las lideradas por hombres y el 32.8% de las lideradas por mujeres reutilizan agua de sus procesos para otras labores.

En cuanto al vertido de aguas residuales, el 74.1% de las empresas lideradas por hombres y el 73.5% de las lideradas por mujeres descargan sus aguas en el alcantarillado público. Una menor proporción de empresas, en ambos grupos, indicaron contar con plantas de tratamiento de aguas residuales.

Gráfico 25 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas por sexo de la máxima autoridad, según principales indicadores sobre producción y consumo de agua, 2023



¹ Se calcula en base a la cantidad de empresas que utilizan agua para el proceso productivo.

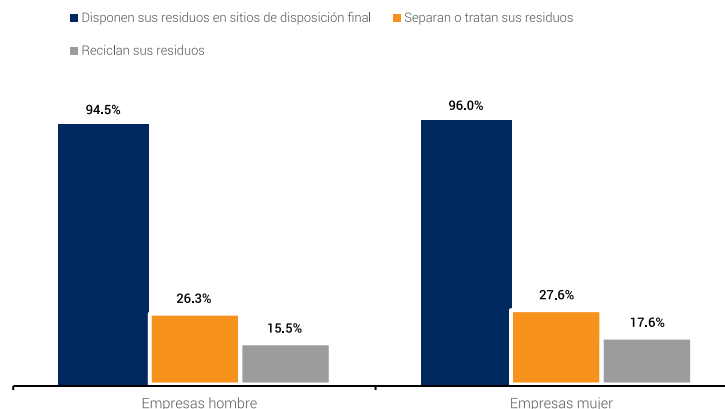
² Se calcula en base a la cantidad de empresas que utilizan agua para el proceso productivo.

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Finalmente, el **Gráfico 26** recoge los principales indicadores sobre la gestión de residuos en las empresas. El 94.5% de las empresas lideradas por hombres y el 96.0% de las empresas lideradas por mujeres disponen sus residuos en sitios de disposición final, lo que implica que estos residuos son recogidos por el ayuntamiento o por alguna empresa gestora de residuos.

Además, se exploró el tratamiento que las empresas dan a estos residuos. El 27.6% de las empresas lideradas por mujeres y el 26.3% de las lideradas por hombres separan y tratan sus residuos. Un paso adicional a la separación y tratamiento es el reciclaje, con un 17.6% de las empresas lideradas por mujeres y un 15.5% de las lideradas por hombres que reciclan sus residuos. Estas prácticas de separación, tratamiento y reciclaje permiten la reincorporación de residuos al ciclo de producción, lo que reduce la necesidad de extraer nuevos recursos y, por lo tanto, mitiga los impactos ambientales de las actividades económicas.

Gráfico 26 REPÚBLICA DOMINICANA: Porcentaje de empresas por sexo de la máxima autoridad, según principales indicadores de gestión de residuos, 2023



Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Metodología



2.1 Objetivos

Objetivos generales

La ENAE 2023 tiene como objetivo general proporcionar información de las principales características de las empresas y de las actividades económicas que estas realizan durante el ejercicio fiscal de los años 2021 y 2022, con el propósito de satisfacer las demandas de información, nacionales e internacionales, y servir de insumo para el fortalecimiento del Sistema de Cuentas Nacionales de la República Dominicana.

Objetivos específicos

- Obtener información que permita producir estimaciones anuales del valor agregado generado por los distintos sectores de la economía.
- Servir de insumo para el fortalecimiento de las Cuentas Nacionales de la República Dominicana.
- Obtener estimaciones del valor de la producción, el consumo intermedio, indicadores económicos y financieros de la empresa, personal ocupado, pago de salarios, costos de producción y los componentes del valor agregado, entre otros.
- Ofrecer información para la estimación de indicadores de gestión medio ambiental en las empresas formales.
- Ofrecer información sobre la situación del personal empleado en situación de discapacidad en las empresas empleadoras formales.
- Entregar información para el seguimiento de eje 3 de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 (END) que propugna por “una economía articulada innovadora y ambientalmente sostenible, con una estructura productiva que genera crecimiento alto y sostenido con empleo decente, y se inserta de forma competitiva en la economía global”.

2.2 Marco muestral

El marco de muestreo que se utilizó para la selección de las empresas que se seleccionaron para la realización de la ENAE 2023, se corresponde con el conjunto de las unidades económicas contenidas en el Directorio de Empresas 2022, en el cual se registran las unidades económicas formales, con información que permite su estratificación de acuerdo con su actividad económica y su tamaño, medido por el total de personal ocupado.

El Directorio de Empresas representa el universo de empresas y establecimientos económicos formales el cual se integra a partir del procesamiento de las diversas fuentes primarias de información sustentadas en los registros administrativos de las diversas dependencias del gobierno dominicano.

El Directorio de Empresas contiene las siguientes variables auxiliares que se utilizaron en la elaboración del diseño de la muestra:

- Código de muestra (variable clave o código único)
- Nombre Comercial
- Razón Social
- RNC
- Ubicación geográfica (Provincia, municipio, D.M, Sección, Barrio, Subbarrio, Calle, etc.)
- Contacto (Cel., Correo Electrónico de la empresa, fax, etc.)
- Grupo empresarial
- Actividad económica (CIIU REV. 4 hasta nivel de clase)
- Cantidad de empleados
- Entre otras.

El Directorio de Empresas 2022 incluye información de más de 105,774 empresas formales empleadoras, de las cuales 9,142 correspondieron a las unidades económicas que representan a la población objetivo de la ENAE, y que conforman el marco muestral, siendo estas el 8.6% del universo registrado en el Directorio de Empresas.

2.3 Población objetivo

La población objetivo de la ENAE 2023, está constituida por todas las empresas formales empleadoras constituidas legalmente en República Dominicana. Conforme a las definiciones adoptadas, para los fines de la ENAE 2023 se definieron como empresas formales las unidades económicas de 16 o más empleados, que lleven a cabo actividades económicas en algunas de las actividades que se resumen en el siguiente cuadro.

CNAE, CIIU Rev. 4	Descripción
B	Explotación de minas y canteras
C	Industrias manufactureras
D	Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado
E	Suministro de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos
F	Construcción
G	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
H	Transporte y almacenamiento
I	Actividades de alojamiento y servicios de comida
J	Información y comunicaciones

2.4 Cobertura geográfica

La ENAE 2023 se ha diseñado con el propósito de generar resultados para el contexto nacional, por lo que no admite desagregaciones de los indicadores por región ni por provincia.

2.5 Estratificación utilizada para la selección de la muestra

El análisis que se presenta en este informe se fundamenta en la información recabada a partir de una muestra de 2,339 empresas, ubicadas en los siguientes sectores: Explotación de minas y canteras, Industrias manufactureras, Suministro de electricidad, Suministro de agua, Construcción, Comercio, Transporte y almacenamiento, Alojamiento y comida, e Información y comunicaciones.

En la ENAE 2023 solo fueron incluidas las empresas con 16 o más empleados, que forman parte del sector formal de la economía, según a la clasificación a continuación.

Tabla 1 Estratificación por rango de empleados, ENAE 2023

Estratificación
16 - 29 empleados
30 - 49 empleados
50 - 99 empleados
100 - 249 empleados
250 o más empleados

A partir de la información contenida en el marco de muestreo se crearon 211 estratos, combinando de manera apropiada la actividad económica y el tamaño de la empresa. De esta manera, la estratificación de la ENAE 2023 es compatible con la utilizada en las ediciones anteriores. Al respecto, cabe señalar que la estratificación utilizada en la ENAE 2023 fue validada con la que se obtiene a partir de la aplicación del algoritmo de estratificación univariada propuesto por Dalenius y Hodges (1959)¹.

La formación de los estratos aplicando el método de Dalenius--Hodges utilizó como variable de estratificación la cantidad de empleados. En este sentido, los resultados obtenidos generaron una estratificación similar a la que se generó a partir de criterios de agrupación conforme al tamaño de las empresas. Asimismo, como parte del proceso de validación se compararon los resultados generados por ambas estratificaciones, comprobando que la clasificación de las empresas resultó muy similar. Por esta razón, se tomó la decisión de mantener la estratificación que se ha venido utilizando desde la ENAE 2009.

Empresas incluidas con certeza o autorrepresentadas

Como en las ediciones anteriores, en la ENAE 2021 se definieron grupos de empresas que, debido a su tamaño, fueron incluidas con certeza, atendiendo al hecho de que la variabilidad estimada en el total de personal ocupado en muy alta.

Las empresas que se clasificaron como auto representadas se dedicaban a las siguientes actividades económicas: Explotación de minas y canteras, Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado y al Suministro de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos. Dichos sectores no cuentan con un gran número de empresas, pero en su mayoría se trata de unidades económicas que reportan 100 empleados o más.

¹ Dalenius T. and Hodges J. (1959) Minimum Variance Stratification. Journal of the American Statistical Association Vol. 54, No. 285p. 88 101

También fueron incluidas con certeza las empresas con 100 y más empleados de las siguientes actividades económicas: Industrias manufactureras, Construcción, Transporte y almacenamiento e Información y comunicaciones, debido a la alta variabilidad observada en este grupo de establecimientos económicos.

Para el resto de las actividades económicas se consideraron como auto representadas, aquellas empresas que reportaron 250 empleados o más, ubicándose en este grupo los establecimientos económicos que generan una variabilidad importante en estimaciones relacionadas con el tamaño del establecimiento. La división 19, que son las empresas dedicadas a la refinería de petróleo, fueron incluidas censalmente, por la poca cantidad de empresas y la naturaleza de estas.

2.6 Dominios de estudio

La muestra de las empresas seleccionadas para la ENAE 2023, ha sido diseñada para generar estimaciones confiables para el promedio nacional, además de ofrecer datos a nivel de sección de actividad económica, es decir, a un solo dígito de la clasificación, aunque el diseño sea a nivel de dos dígitos.

2.7 Tasa de respuesta

Para estimar las empresas esperada o teórica, se utilizó una tasa de respuesta (TR) de 70%, basada en encuestas anteriores, es decir, se prevé pérdidas de empresas seleccionadas del 30% aproximadamente como tasa de no respuesta (TNR) durante el levantamiento de la ENAE 2023.

2.8 Cálculo del tamaño de la muestra

Como resultado de la agrupación de las empresas se formaron 211 estratos, de los cuales 129 estratos son muestrales, seleccionando un subconjunto de empresas que formarán parte de la muestra ENAE 2023, a partir del criterio de afijación óptima. Para el cálculo del tamaño de muestra se involucraron a todas las empresas muestrales, excluyendo las empresas grandes que ya han sido consideradas como censales. Se aplica el método de afijación óptima de Neyman utilizando la cantidad de empleados como variable de diseño.

- Desde el punto de vista teórico los objetivos de la afijación óptima son los siguientes:
- Minimizar la varianza de las estimaciones para un tamaño de muestra (n) conocido
- Obtener un tamaño de muestra mínimo para un nivel de varianza determinado
- Obtener la varianza mínima para un costo determinado
- Lograr un costo mínimo para un nivel de varianza determinado

En el caso de la ENAE 2023, para la determinación del tamaño de la muestra se asumió que el costo de entrevista es similar en todos los estratos.

A partir del supuesto anterior, la afijación óptima se puede lograr de la manera siguiente:

- a. Determinando el número de unidades que se deben seleccionar en cada estrato, de forma que para un tamaño de muestra fijo (n) se minimice la varianza. Este enfoque se conoce con el nombre de afijación de varianza mínima o de Neyman.
- b. Para una precisión fija determinar los tamaños de muestra por estrato (n_h), de manera que el tamaño muestral total (n) sea mínimo.

Para los fines de la ENAE 2023, se decidió asumir la opción b, lo cual significó determinar el tamaño de la muestra en forma independiente en cada uno de los estratos. Este método es el utilizado en la Encuesta Industrial Anual por el INE de España, y es el que se ajusta mejor en la ENAE por la disponibilidad limitada de información en el marco. 20172.

Para este diseño se utilizó un error relativo de 3% por actividad y tamaño, y un 5% por tipo de actividad económica. A partir de los criterios anteriores, se calcularon los tamaños de muestra para cada uno de los estratos utilizando ambos umbrales de error, y se seleccionó el tamaño de muestra que reportó el mayor número de empresas.

La estimación de la varianza se aproximó utilizando la expresión que se presenta a continuación:

$$V(\hat{\theta}) - (e_r \theta)^2 \quad (1)$$

Utilizando los niveles de error relativo de 3 y 5% se tiene que:

$$V_{(0)} = (.05 * X_a)^2 \quad \text{y} \quad V_{(0)} = (.03 * X_a)^2$$

En donde:

e_r es el nivel del error relativo prefijado.

$e_r = 3\%$ para la variable tamaño de la empresa.

$e_r = 5\%$ por actividad y tamaño de la empresa.

X_a = Total de personas asalariadas en cada actividad económica.

X_{ac} = Total de personas asalariadas en cada actividad y tamaño.

Por su parte, el número de empresas por estrato se obtuvo utilizando el criterio de asignación óptima de Neyman (Cochran, 1977)³, a partir de la siguiente ecuación:

$$n_h = n \frac{N_h S_h}{\sum_h N_h S_h} \quad (2)$$

En donde:

n_h representa el tamaño de muestra en el estrato h.

n representa el tamaño total de la muestra.

N_h representa el número de empresas en el estrato h.

S_h representa la desviación estándar de la variable de diseño (personal ocupado) en el estrato h.

²

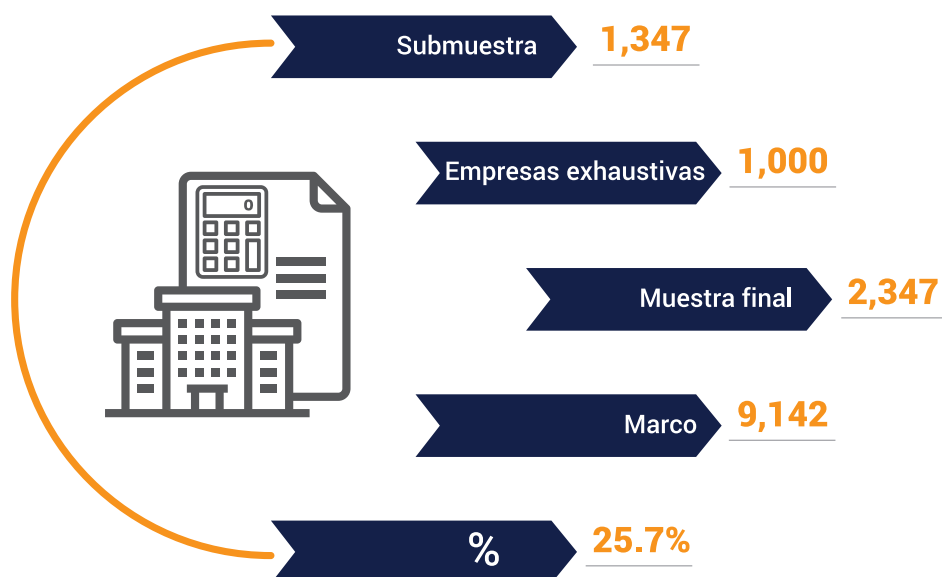
³ -William G. Cochran "Técnicas de Muestreo", Editorial Limusa.

Despejando el tamaño de muestra de la ecuación (2), se obtiene la siguiente fórmula:

$$n = \frac{N_h S_h (\sum_h N_h S_h)}{V_0 + \sum_h N_h S_h^2}$$

Por actividad, con un error del 3% se tiene una muestra de 850 empresas. En cambio, se tiene una muestra de 979 empresas utilizando un error del 5% combinando actividad y empleo. Tomando la muestra más alta por estrato de los dos métodos, se tiene que la muestra sube a 1,042 empresas. Al aplicar el 30% de sobre muestreo por estrato se tiene que la muestra total aumenta 1,347 empresas muestrales.

Como se observa en el siguiente cuadro, se tiene que al sumar las 1,347 empresas de los estratos muestrales más las empresas censales (1,000 empresas) se tiene un total de 2,347 empresas a levantar. Ese total representa un 25.6% del total de empresas en el marco muestral.



2.9 Gráficas resultantes de la muestra

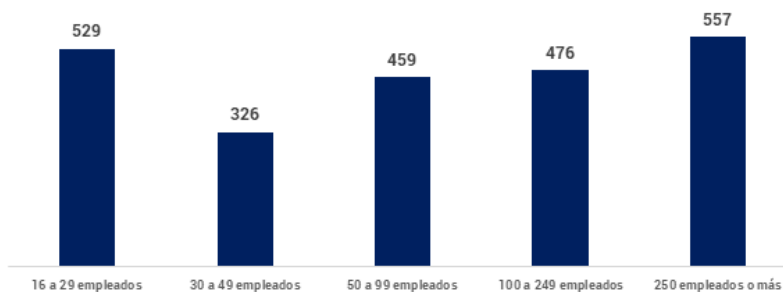
Por sección de actividad económica, se tiene que la mayor concentración de la muestra se ubica en las actividades que mayor cantidad de empleados y empresas poseen, que son las Industrias manufactureras, Alojamiento y comida, comercio y las actividades administrativas y de apoyo. Las actividades con menos de 100 empresas son censales.

Distribución de la muestra por actividad económica



Por el volumen de empresas que tiene el estrato de 250 o más empleados son las que poseen la mayor proporción de la muestra final, seguida de las empresas de 6 o más empleados. Luego, la tendencia es a mayor tamaño mayor muestra.

Muestra por rango de empleados



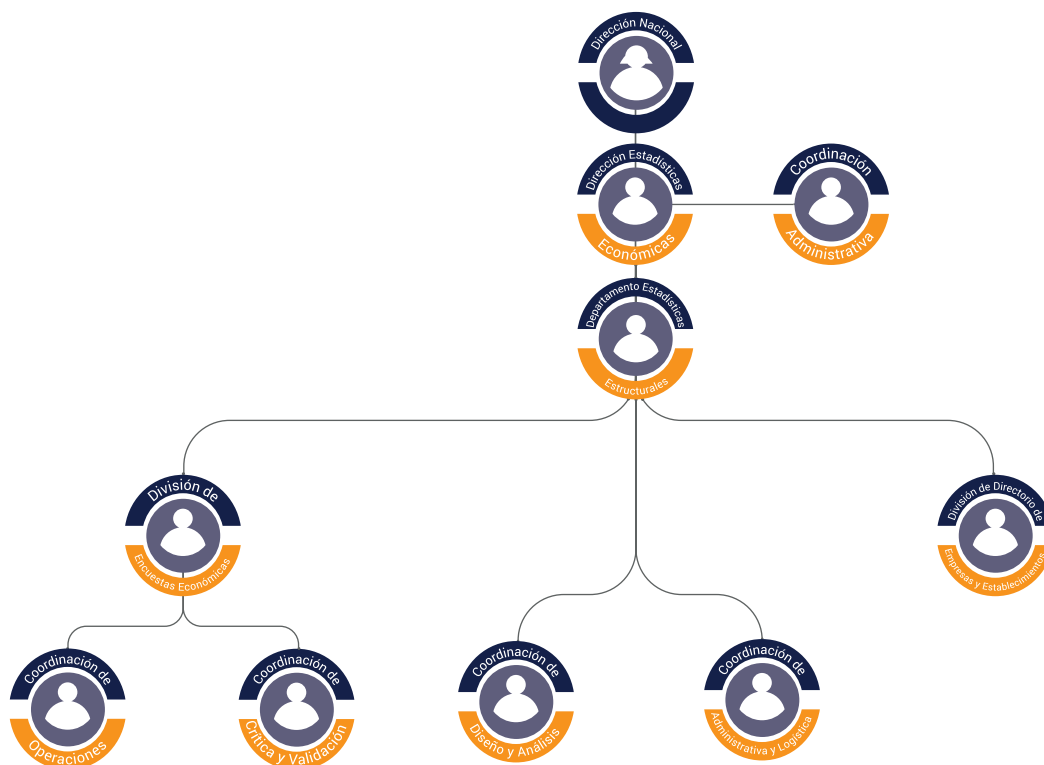
2.10 Dirección y Gerencia

La dirección y gerencia de la encuesta es una actividad transversal pues se encuentra presente a lo largo de todo el proyecto, desde las tareas previas, que pueden considerarse fuera de éste en el tiempo, hasta el cierre de este, para su desarrollo la Dirección de Estadísticas Económicas–Departamento Estadísticas Estructurales contará con un equipo de profesionales altamente calificados y con amplia experiencia en el levantamiento de encuestas a empresas formales, y adicional con áreas de apoyo que aportarán en cada una de las etapas definidas.

- El equipo de dirección de la encuesta a su más alto nivel estará constituido por:
- El Director de Estadísticas Económicas
- El Encargado del Departamento de Estadísticas Estructurales
- El Encargado de la División de Encuestas Económicas
- El Coordinador Administrativo de la Dirección
- El Coordinador de Operaciones
- El Coordinador de Crítica y Validación

A continuación, la estructura completa directiva de la encuesta.

Organigrama Directivo de la Encuesta



2.11 Capacitación

Para esta versión de la encuesta se contó con tres rondas de capacitación, que fueron:

1. Una capacitación virtual. Dos semanas.
2. Una capacitación presencial. Una semana.
3. Una inducción a supervisores y críticos. Dos días.

Para la ejecución de estas rondas de capacitación se elaboraron los planes de adiestramiento y calendarios de ejecución que fueron cumplidos en las fechas debidamente programadas.

2.12 Operación de Campo

Esta actividad consistió en la ejecución de un conjunto de labores, interrelacionadas entre sí, con el propósito de organizar e implementar de manera simultánea en todo el país la recogida de la información de las empresas formales empleadoras. La recolección de información fue de 3 meses (durante julio-septiembre). El encuestador al llegar a la empresa seleccionada, mediante una entrevista directa con el gerente de la empresa, o quien se designe para la función de éste, procedió a recoger las informaciones solicitadas en el cuestionario. El desarrollo de esta actividad comprendió las tareas siguientes:

a) Recepción de Documentos y Materiales

El supervisor con los encuestadores que forman su equipo recibió del responsable de la distribución, los documentos y el material necesario para el desarrollo de sus actividades.

b) Ejecución de la Operación de Campo

La operación de campo se desarrolló en 3 meses con el propósito de levantar información para los períodos fiscales 2021 y 2022. La información de las empresas fue recopilada mediante entrevista directa del encuestador con el gerente o contacto designado para tales fines.

c) Supervisión y Control

Como parte de la operación de campo se realizaron acciones de supervisión en diferentes niveles, la inmediata estuvo a cargo de los supervisores que tenían la responsabilidad de verificar permanentemente que cada entrevistador a su cargo cumpliera con el desarrollo de sus funciones y en la forma como estas habían sido establecidas. El segundo nivel de supervisión estuvo a cargo de los analistas de seguimiento y calidad, quienes sirvieron de apoyo a los supervisores, y adicional, proporcionaron el seguimiento a las labores realizadas por estos. Por último, se encuentra el coordinador del operativo de campo.

d) Codificación y crítica

Esta tarea se refiere a la asignación de códigos a las variables que lo requieran, principalmente las relacionadas con la ubicación geográfica y la actividad económica, así como a la revisión sistemática y minuciosa, que debe realizar el supervisor antes de entregar los cuestionarios al equipo de crítica. La revisión se realizó de acuerdo con instrucciones específicas, a fin de corregir o completar la información de los cuestionarios. Al término de esta etapa los cuestionarios eran enviados para pago.

2.13 Procesamiento de Datos

Al finalizar el levantamiento la información obtenida en el trabajo de campo fue digitada por medio de una aplicación que permitió obtener la base de datos en un archivo Excel. Posteriormente, se procedió a realizar el tratamiento de la data con la finalidad de crear, calcular y estimar las variables e indicadores de interés.

La generación de resultados se realizó cuando se dispuso de la base de datos de manera completa, consistente y coherente, lo que permitió elaborar los cuadros correspondientes al plan de tabulaciones, posibilitando el análisis de los resultados definitivos. La generación de estos resultados se realizó en los programas SPSS y Stata, posteriormente llevando los cuadros a un archivo de Excel para la elaboración de gráficas.

Anexos

3

Cuadro A.1 REPÚBLICA DOMINICANA: Coeficientes de variación e intervalos de confianza: Distribución porcentual de empresas, según sexo de la máxima autoridad, 2023

Sexo	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Hombre	79.4%	74.4%	83.6%	3.0%
Mujer	13.8%	10.2%	18.4%	14.9%
Ambos	6.7%	4.4%	10.0%	21.3%
No responde	0.1%	0.0%	0.3%	44.8%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.2 REPÚBLICA DOMINICANA: Coeficientes de variación e intervalos de confianza: Distribución porcentual de empresas por sección de actividad económica, según sexo de la máxima autoridad, 2023

Sexo	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Hombre				
Explotación de minas y canteras	86.4%	63.6%	95.9%	8.9%
Industrias manufactureras	86.2%	82.1%	89.4%	2.1%
Suministro de electricidad	100.0%			0.0%
Suministro de agua	81.2%	51.8%	94.6%	13.3%
Construcción	88.5%	74.0%	95.4%	5.8%
Comercio	80.1%	70.6%	87.1%	5.2%
Transporte y almacenamiento	82.5%	71.6%	89.8%	5.6%
Alojamiento y servicios de comida	66.2%	50.0%	79.3%	11.6%
Información y comunicaciones	58.8%	45.5%	70.9%	11.2%
Mujer				
Explotación de minas y canteras	13.6%	4.1%	36.4%	57.0%
Industrias manufactureras	8.9%	6.5%	12.1%	16.0%
Suministro de electricidad				
Suministro de agua	15.6%	3.8%	46.8%	67.0%
Construcción	8.8%	3.1%	22.7%	51.7%
Comercio	13.4%	7.8%	22.2%	26.9%
Transporte y almacenamiento	10.5%	5.2%	20.2%	35.1%
Alojamiento y servicios de comida	23.2%	12.0%	40.0%	31.0%
Información y comunicaciones	25.0%	15.5%	37.8%	22.9%
Ambos				
Explotación de minas y canteras				
Industrias manufactureras	4.8%	2.9%	8.0%	26.2%
Suministro de electricidad				
Suministro de agua	3.1%	0.4%	20.0%	101.4%

Cuadro A.2 REPÚBLICA DOMINICANA: Coeficientes de variación e intervalos de confianza: Distribución porcentual de empresas por sección de actividad económica, según sexo de la máxima autoridad, 2023, continuación...

Sexo	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Construcción	2.7%	0.4%	17.4%	101.4%
Comercio	6.3%	2.8%	13.6%	40.4%
Transporte y almacenamiento	6.7%	2.6%	16.1%	46.9%
Alojamiento y servicios de comida	10.6%	4.4%	23.2%	42.6%
Información y comunicaciones	16.2%	8.6%	28.3%	30.6%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.3 REPÚBLICA DOMINICANA: Coeficientes de variación e intervalos de confianza: Distribución porcentual de empresas por rango de empleo, según sexo de la máxima autoridad, 2023

Sexo	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Hombre				
16 a 29 empleados	71.6%	61.4%	80.0%	6.7%
30 a 49 empleados	80.9%	68.9%	89.0%	6.3%
50 a 99 empleados	88.3%	79.1%	93.7%	4.1%
100 a 249 empleados	82.0%	75.0%	87.4%	3.8%
De 250 o más empleados	83.2%	76.1%	88.5%	3.8%
Mujer				
16 a 29 empleados	17.3%	10.6%	26.7%	23.6%
30 a 49 empleados	16.7%	9.0%	29.0%	30.2%
50 a 99 empleados	9.1%	4.2%	18.8%	38.8%
100 a 249 empleados	10.5%	6.5%	16.6%	24.0%
De 250 o más empleados	9.6%	5.9%	15.2%	24.0%
Ambos				
16 a 29 empleados	11.1%	6.1%	19.6%	30.1%
30 a 49 empleados	2.4%	1.1%	5.2%	39.8%
50 a 99 empleados	2.6%	1.3%	5.2%	35.2%
100 a 249 empleados	7.5%	4.2%	12.9%	28.8%
De 250 o más empleados	6.1%	2.8%	12.7%	38.5%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.4 REPÚBLICA DOMINICANA: Intervalo de confianza y coeficientes de variación: Distribución porcentual de empresas, según rango de edad de la máxima autoridad de la empresa, 2023

Rango de edad	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
De 25 años o menos	0.5%	0.2%	1.4%	55.9%
De 26 a 35 años	4.9%	3.0%	7.9%	24.4%
De 36 a 45 años	19.6%	15.3%	24.9%	12.4%
De 46 a 55 años	38.3%	32.9%	44.1%	7.5%
De 56 o más años	36.4%	31.3%	41.8%	7.3%
No responde	0.2%	0.1%	0.8%	61.2%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.5 REPÚBLICA DOMINICANA: Intervalo de confianza y coeficientes de variación: Distribución porcentual de empresas, según rango de años que tiene la máxima autoridad dirigiendo la empresa, 2023

Rango de años	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Menos de 1 año	2.1%	0.8%	5.1%	45.8%
De 1 a 3 años	10.6%	7.7%	14.3%	15.9%
De 4 a 6 años	8.9%	6.4%	12.3%	16.8%
De 7 a 10 años	14.3%	10.9%	18.6%	13.6%
De 11 años o más	63.0%	57.6%	68.1%	4.3%
No responde	1.1%	0.6%	2.1%	32.6%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.6 REPÚBLICA DOMINICANA: Intervalo de confianza y coeficientes de variación: Distribución porcentual de empresas, según último nivel educativo alcanzado por la máxima autoridad dirigiendo la empresa, 2023

Nivel educativo	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Primaria	4.6%	1.4%	2996.5%	30.0%
Secundaria	12.7%	2.1%	1661.4%	16.6%
Técnico profesional	6.9%	1.5%	2190.4%	21.9%
Grado universitario	48.9%	2.9%	597.6%	6.0%
Postgrado	23.8%	2.4%	1015.1%	10.2%
Ninguno	0.1%	0.1%	8915.9%	89.2%
No responde	3.0%	0.9%	3019.6%	30.2%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.7 REPÚBLICA DOMINICANA: Coeficientes de variación e intervalos de confianza: Distribución porcentual del empleo, según sexo de la máxima autoridad, 2023

Sexo	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Hombre	84.3%	71.1%	97.5%	8.0%
Mujer	8.6%	5.3%	12.0%	19.8%
Ambos	6.7%	1.3%	12.0%	41.1%
No responde	0.4%	0.0%	0.9%	48.6%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.8 REPÚBLICA DOMINICANA: Coeficientes de variación e intervalos de confianza: Distribución porcentual del promedio de empleos por sexo, según sexo de la máxima autoridad de la empresa, 2023

Sexo	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Empresas hombre				
Hombres	63.1%	53.0%	73.3%	8.2%
Mujeres	36.9%	30.0%	43.7%	9.5%
Empresas mujer				
Hombres	59.9%	33.4%	86.5%	22.6%
Mujeres	40.1%	25.5%	54.6%	18.5%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.9 REPÚBLICA DOMINICANA: Coeficientes de variación e intervalos de confianza: Distribución porcentual de las empresas por sexo de la máxima autoridad, según rango de ingresos, 2023

Sexo	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Empresas hombre				
RD\$10 MM o menos	7.9%	5.1%	12.0%	21.8%
RD\$10 MM a RD\$50 MM	21.8%	17.4%	27.0%	11.3%
RD\$50 MM a RD\$150 MM	36.3%	30.9%	42.1%	7.9%
RD\$250 MM o más	33.9%	29.0%	39.3%	7.8%
Empresas mujer				
RD\$10 MM o menos	6.9%	1.5%	27.3%	75.9%
RD\$10 MM a RD\$50 MM	42.9%	26.5%	60.9%	21.1%
RD\$50 MM a RD\$150 MM	27.9%	15.6%	44.6%	26.7%
RD\$250 MM o más	22.3%	11.8%	38.1%	29.8%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.10 REPÚBLICA DOMINICANA: Coeficientes de variación e intervalos de confianza: Distribución porcentual de las empresas por sexo de la máxima autoridad, según rango de gastos, 2023

Sexo	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Empresas hombre				
RD\$10 MM o menos	9.5%	6.5%	13.7%	19.3%
RD\$10 MM a RD\$50 MM	24.6%	20.1%	29.8%	10.1%
RD\$50 MM a RD\$150 MM	36.5%	31.0%	42.3%	7.9%
RD\$250 MM o más	29.4%	24.7%	34.6%	8.6%
Empresas mujer				
RD\$10 MM o menos	13.2%	4.5%	32.8%	50.9%
RD\$10 MM a RD\$50 MM	39.0%	23.8%	56.8%	22.1%
RD\$50 MM a RD\$150 MM	26.4%	14.4%	43.4%	28.1%
RD\$250 MM o más	21.4%	11.0%	37.4%	31.2%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.11 REPÚBLICA DOMINICANA: Coeficientes de variación e intervalos de confianza: Porcentaje de empresas por el sexo de la máxima autoridad que tuvieron personal con alguna dificultad en el funcionamiento, 2023

Tiene dificultad	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Empresas hombre	19.6%	15.3%	24.8%	12.4%
Empresas mujer	6.7%	3.7%	11.8%	29.6%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.12 REPÚBLICA DOMINICANA: Coeficientes de variación e intervalos de confianza: Porcentaje de empresas por el sexo de la máxima autoridad que tuvieron personal en situación de discapacidad, 2023

Tiene dificultad	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Empresas hombre	7.0%	5.0%	9.7%	16.8%
Empresas mujer	2.6%	1.1%	6.2%	45.1%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.13 REPÚBLICA DOMINICANA: Coeficientes de variación e intervalos de confianza: Porcentaje de empresas por sexo de la máxima autoridad, según principales indicadores de gestión ambiental, 2023

Sexo	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Empresas hombre				
Posee planes de emergencia y/o contingencia	52.5%	46.5%	58.4%	5.8%
Cuentan con políticas ambientales	31.0%	26.1%	36.3%	8.4%
Realizan formación ambiental a sus empleados	30.5%	25.9%	35.6%	8.1%
Con colaboradores de empleo verde	20.4%	16.7%	24.8%	10.1%
Elaboran informe ambiental	20.7%	16.9%	25.0%	10.0%
Certificadas en Norma ISO14001	10.9%	8.4%	14.0%	13.0%
Empresas mujer				
Posee planes de emergencia y/o contingencia	57.6%	41.3%	72.4%	14.2%
Cuentan con políticas ambientales	25.6%	14.5%	41.1%	26.9%
Realizan formación ambiental a sus empleados	28.3%	16.6%	43.9%	25.1%
Con colaboradores de empleo verde	11.7%	7.2%	18.5%	24.2%
Elaboran informe ambiental	16.1%	8.3%	28.9%	32.1%
Certificadas en Norma ISO14001	6.4%	3.5%	11.4%	30.1%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.14 REPÚBLICA DOMINICANA: Coeficientes de variación e intervalos de confianza: Distribución porcentual de las empresas por sexo de la máxima autoridad, según principales indicadores sobre producción y consumo de energía, 2023.

Sexo	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Empresas hombre				
Conectadas al servicio eléctrico público	81.8%	77.3%	85.6%	2.6%
Inyectan energía al sistema eléctrico interconectado	12.9%	9.4%	17.5%	16.0%
Producen energía a partir de fuente renovable	20.9%	16.5%	26.2%	11.9%
Producen energía a partir de fuente no renovable	15.8%	12.2%	20.1%	12.7%
Empresas mujer				
Conectadas al servicio eléctrico público	78.3%	62.2%	88.8%	8.7%
Inyectan energía al sistema eléctrico interconectado	23.0%	11.1%	41.6%	34.1%
Producen energía a partir de fuente renovable	31.8%	18.4%	49.1%	25.3%
Producen energía a partir de fuente no renovable	24.4%	13.4%	40.1%	28.2%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.15 REPÚBLICA DOMINICANA: Coeficientes de variación e intervalos de confianza: Distribución porcentual de las empresas por sexo de la máxima autoridad, según principales indicadores de producción y consumo de agua, 2023

Sexo	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Empresas hombre				
Abastecimiento de agua es procedente del acueducto público	61.7%	52.1%	70.4%	7.6%
Reutiliza el agua de su proceso productivo para otras labores	19.8%	14.2%	26.9%	16.2%
Cuentan con plantas de tratamiento de aguas residuales	7.9%	6.0%	10.4%	13.9%
Vertido de aguas residuales en alcantarillado	74.1%	68.9%	78.7%	3.4%
Empresas mujer				
Abastecimiento de agua es procedente del acueducto público	64.1%	36.1%	85.0%	21.1%
Reutiliza el agua de su proceso productivo para otras labores	32.0%	15.4%	55.0%	32.9%
Cuentan con plantas de tratamiento de aguas residuales	13.0%	5.9%	26.5%	38.9%
Vertido de aguas residuales en alcantarillado	73.5%	58.1%	84.8%	9.4%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.

Cuadro A.16 REPÚBLICA DOMINICANA: Coeficientes de variación e intervalos de confianza: Distribución porcentual de las empresas por sexo de la máxima autoridad, según principales indicadores de gestión de residuos, 2023

Sexo	Estimación	Intervalo de confianza al 95%		Coeficiente de variación
		Inferior	Superior	
Empresas hombre				
Disponen sus residuos en sitios de disposición final	94.5%	92.3%	96.1%	1.0%
Separan o tratan sus residuos	26.3%	21.9%	31.2%	9.1%
Reciclan sus residuos	15.5%	12.5%	19.0%	10.6%
Empresas mujer				
Disponen sus residuos en sitios de disposición final	96.0%	91.9%	98.1%	1.5%
Separan o tratan sus residuos	27.6%	16.2%	42.9%	25.1%
Reciclan sus residuos	17.6%	8.8%	32.2%	33.6%

Fuente: Oficina Nacional de Estadística (ONE), Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE) 2023.



Oficina Nacional de Estadística

Oficina Nacional de Estadística
Av. México esq. Leopoldo Navarro
Edificio de Oficinas Gubernamentales
Juan Pablo Duarte, pisos 8 y 9
Tel.: 809-682-7777
Correo: info@one.gob.do

 [Oficina Nacional de Estadística RD-ONE](#)    [ONERD_](#)